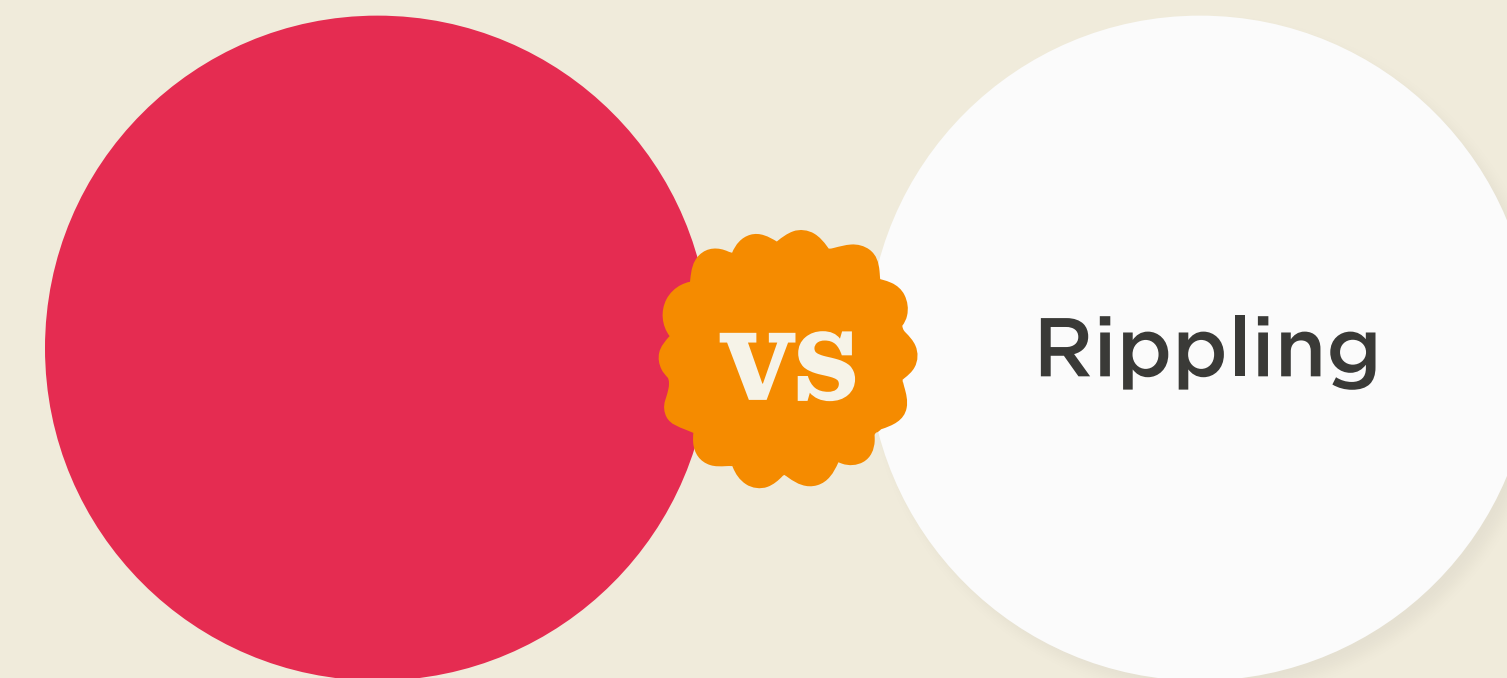


DÄRFÖR VÄLJER KUNDERNA

HIBOB FRAMFÖR RIPPLING



En modern HR-plattform för moderna företag	3
Kan Rippling hjälpa er globala, moderna organisation att växa?	6
Kan Rippling HR maximera medarbetarupplevelsen?	9
Ökar Rippling chefernas och medarbetarnas engagemang och produktivitet?	12
Kan Rippling lösa era unika affärsbehov i stor skala?	15
Ger Rippling ökad produktivitet och enklare samarbete?	18
Kan Rippling effektivisera era HR-processer?	21
Varför ska du välja HiBob framför andra HR-lösningar?	24

En modern HR-plattform för moderna företag

Dagens HR-avdelningar bidrar till företagets framgång genom att interagera med människor, stärka företagskulturen samt vara flexibla och snabbt anpassa sig efter förändringar på marknaden.

Med äldre HR-system kan denna flexibilitet och anpassningsförmåga vara en utmaning för HR-medarbetarna eftersom dessa system fokuserar på administration och backend-processer snarare än på människorna.

Den goda nyheten är att modern **HR tech** kan erbjuda lösningar som tillgodoser dessa behov. Men alla lösningar är inte likadana.

Dagens HR-lösningar måste ha stöd för medarbetare och kontor i olika delar av världen och skapa en känsla av samhörighet oavsett var personalen sitter. De måste också kunna användas för det dagliga HR-arbete som trots allt måste göras.

Använd den här guiden för att avgöra vilka faktorer som är viktigast i ditt HR-system och ha dem i bakhuvudet när du jämför HiBob och Rippling, sektion för sektion.

En modern HR-plattform för moderna företag

” Med Bob kan vi fira allas födelsedagar, prestationer och årsdagar. Vi kan också sprida information om olika helgdagar och vad de handlar om till alla våra medarbetare världen över, vilket är otroligt värdefullt.”



Abbey Gladysz

HR-chef, Novatti Group

När du jämför HiBob med Rippling kan du ställa följande frågor för att ta reda på vilket HR-system som passar bäst för ditt företag.

1. Kan Rippling hjälpa er globala, moderna organisation att växa?


I dagens arbetsliv finns ofta affärsmöjligheter och kompetens på många olika kontor och arbetsplatser runt om i världen. Global expansion är en nyckel till framgång för företag. Det kan dock bli ganska svårhanterligt för **HR-avdelningarna**. De måste kunna hantera olika helgdagar, lokal lagstiftning och tidszoner och kommunicera effektivt med medarbetare som sitter utspridda på olika platser.



Nyanställd i NYC

Det här är mallen för nyanställda på vårt New York-kontor


HANTERA



LONDON
58 ANSTÄLLDA

HANTERA ARBETSPLATSEN





SEMESTERKALENDER NORGE

**LÄGG TILL
NY KALENDER**

Kolla om Rippling kan hjälpa er globala, moderna organisation att växa.

Finns det semesterkalendrar och ledighetspolicyer för flera länder?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Är det enkelt att navigera mellan olika tidszoner?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det specifika nyhetsflöden för varje kontor och land?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Kan systemet anpassas efter lokala seder eller bästa praxis?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Är den tekniska supporten tillgänglig minst 16 timmar per dygn, sex dagar i veckan?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Kan du interagera både med anställda som sitter på kontoret och med dem som jobbar på distans?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det stöd för hybridarbete?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

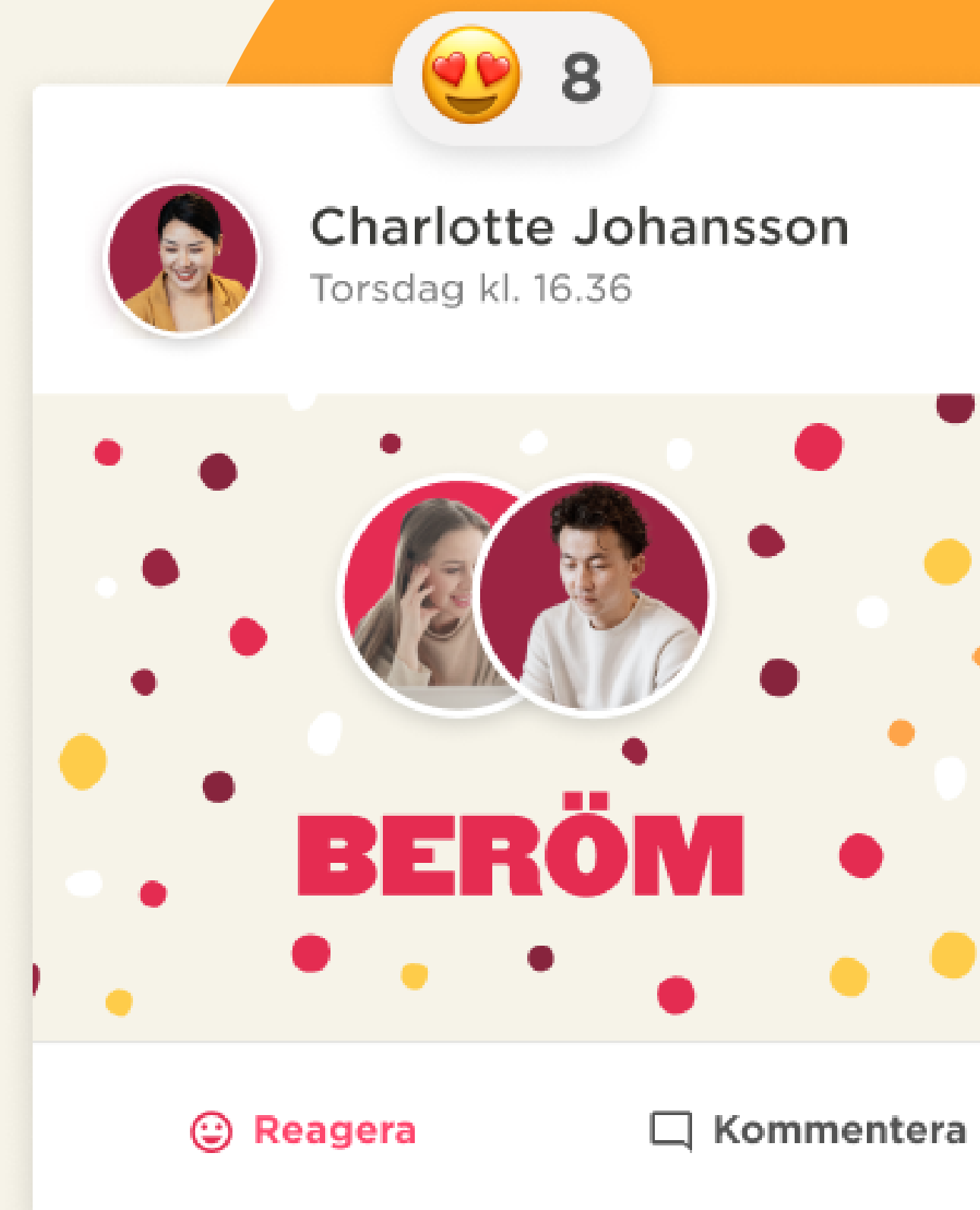
Bob gör allt detta **– ger organisationen möjlighet att växa**

Bob är en global plattform med stöd för den icke-traditionella organisationsstruktur som kännetecknar dagens moderna arbetsliv. Det är enkelt att stötta medarbetare, både på kontoret och på distans och i flera olika länder, och samtidigt ha koll på flera helgdagskalendrar, ledighetspolicyer och valutor. Bob ger en helhetsbild över hela verksamheten med anpassningsbara arbetsflöden och fält som enkelt kan anpassas efter lokala behov och bästa praxis.

I Bob-plattformen utgör alla arbetsplatser en del av företaget men är ändå såpass flexibla att de unika behoven på varje arbetsplats kan tillgodoses. Genom enskilda nyhetsflöden med information om respektive kontor, viktig lokal statistik och lokala nyheter tar medarbetarna till sig den globala företagskulturen. Även om ert företag bara har en arbetsplats idag kan Bob när som helst utökas om ni växer.

2. Kan Rippling HR maximera medarbetarupplevelsen?

HR handlar inte längre om antal anställda och hantering av humankapital. Dagens HR-chefer måste skapa en företagskultur som engagerar medarbetarna och får dem att vilja stanna kvar på företaget, och som dessutom främjar nätverkande och ansvarstagande.



Kolla om Rippling maximerar medarbetarupplevelsen.

Har användargränssnittet en engagerande och sociala medier-liknande design och känsla?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Går det att anpassa arbetsflödet för onboarding?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Kan man uppmärksamma enskilda medarbetare?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Ger systemet en heltäckande bild av medarbetarnas arbete fram till idag?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det aktivitetsgrupper och klubbar där medarbetarna kan umgås och lära känna varandra?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det ett anonymt rapporteringsverktyg där medarbetarna kan berätta om problem?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Bob gör allt detta **– en fantastisk medarbetarupplevelse**

Bob-plattformen sätter medarbetaren i centrum istället för att bara hålla koll på personaluppgifter och administration. Med sin engagerande och kreativa design stärker Bob medarbetarna, får dem att känna sig hemma i **företagskulturen** och maximerar medarbetarupplevelsen.

Bob har ett unikt, användarvänligt gränssnitt som stärker företagskulturen och för medarbetarna närmare varandra så att de kan skapa meningsfulla professionella och sociala relationer, oavsett var de arbetar. Bob ger en helhetsbild över företaget som ökar medarbetarnas motivation och gör dem positivt

inställda till företaget och sina egna insatser. Företagsnyheter, beröm och shoutouts bidrar till detta, och medarbetarna kan göra sina profiler mer personliga.

Bobs funktion Din röst följer all lagstiftning om skydd av visselblåsare med funktioner för anonym rapportering och ärendehantering. I Din röst kan medarbetarna tryggt berätta om eventuella missförhållanden med vetskapen att deras uppgifter och identitet inte kommer att röjas.

3. Ökar Rippling chefernas och medarbetarnas engagemang och produktivitet?

Sedan distans- och hybridarbete blev det nya normala har det blivit allt viktigare för HR-avdelningarna att stärka och stötta medarbetarna. Medarbetarna måste vara självgående och kunna planera sitt eget arbete, medan cheferna måste kunna interagera med sina team för att främja samarbete och dialog. En bra **HR-plattform** bör öka produktiviteten och underlätta kommunikation mellan HR, chefer och anställda, oavsett var de befinner sig.

The screenshot displays a task management interface. At the top right is a red button labeled '+ Ny uppgift'. Below it is a table titled 'Hantera uppgifter' with columns for 'Namn', 'Typ', 'Status', and 'Lista över uppgifter'. The table contains three rows with placeholder text and status indicators: 'Planerat' (orange dot), 'Aktiverat' (green dot), and 'Slutfört' (green dot). To the left of the table is a red button labeled 'Delat dokument' above a document icon and the text 'Document_name.pdf'. To the right is a white box containing two circular profile pictures of a woman and a man, the text 'Ge åtkomst och konton', and an orange button labeled 'Allmän uppgift'.

Kolla om Rippling stärker och stöttar chefer och medarbetare med verktyg för produktivitet och samarbete.

Kan medarbetarna få information om sina kollegors status och arbetsplatser?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det en plats där medarbetarna kan läsa om företagets mål, ta del av kulturen och se att deras arbete har betydelse?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Har cheferna tillgång till mallar för enskilda möten med anställda som förenklar processer som onboarding, karriärutveckling och prestationsutvärderingar?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Kan cheferna sätta mål på avdelningsnivå för sina medarbetare som är kopplade till företagets nyckeltal?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Får chefer aktuell information och rapporter om teamets ledighetsstatus?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Har cheferna tillgång till information om naturliga avgångar så att de kan förutse den framtida personalomsättningen i sina team?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Bob gör allt detta

– stärker och stöttar chefer och medarbetare

Bob hjälper HR-avdelningen att främja samarbete. Medarbetare och chefer har en gemensam centraliserad plattform.

Medarbetarna får information och nyheter på Bobs sociala medier-liknande startside. Gå till medarbetarregistret för att få en bild av företagets struktur och relationerna mellan olika medarbetare, team och avdelningar. Ta reda på mer om dina kollegor genom att använda klubbvyn och sortera på intressen, nationalitet, könspronomen och arbetsplats.

Cheferna går i frontlinjen och Bob stärker dem med de verktyg och mallar de behöver för att interagera med, utvärdera och

utveckla sina medarbetare. Hantera hela teamet på ett ställe genom att sätta upp mål, granska ledighetsansökningar, fatta smarta ersättningsbeslut och använda mötesmallar för återkommande processer som **prestationsutvärderingar**.

Med Bob kan medarbetarna bli en del av, interagera med och växa med företaget.

Med Bob kan cheferna utveckla sina medarbetare och driva företaget framåt.

4. Kan Rippling lösa era unika affärsbehov i stor skala?

Inget företag är det andra likt, och er unika kultur kräver flexibel HR tech som hjälper er att hantera de utmaningar ni ställs inför när företaget växer och förändras. Många HR-lösningar är rigida eller ger begränsad flexibilitet som inte hänger med när företaget växer.

The image shows a user interface for a HR system. At the top, there is a profile card for Maria Bridges, CPO, with a circular profile picture and a 5-star rating icon. Below the name, there are three horizontal bars representing different work arrangements: 'ARBETAR HEMIFRÅN' (Home office), 'ARBETAR PÅ KONTORET' (Office), and 'HYBRIDARBETAR' (Hybrid), with the last one highlighted in green. Below this is a section titled 'Nya anställda' (New hires) with two entries. Each entry shows a profile picture, a horizontal bar, and a date with a day indicator: '19/10 (1:a dagen)' and '18/10 (2:a dagen)'.

Kolla om Rippling kan hantera era unika verksamhetsbehov i stor skala.

Kan HR-funktionerna anpassas efter era behov, nu och i framtiden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Kan systemet växa med företaget och hantera hundratals eller tusentals anställda?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Stöder systemet användning av flera olika kalendrar med lokala nationella och religiösa helgdagar?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Kan ni schemalägga anpassade rapporter varje dag, vecka eller månad?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Går det att lagra konfidentiella personuppgifter på ett säkert sätt och är de lätta att hitta?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det professionella tjänster för anpassning och implementering av plattformen för alla användare?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Bob gör allt detta **– växer med företaget**

HiBobs HR-plattform, Bob, är exceptionellt flexibel och ni kan anpassa den efter företagets specifika behov med minimal hjälp från tech-support eller andra tjänster. Eftersom Bob kan hantera icke-hierarkiska organisationsstrukturer, t.ex. projektteam, är det enkelt att hantera medarbetarna när ni växer från startup till multinationellt företag.

Tack vare anpassningsbara processer, arbetsplatsinställningar, ledighetspolicyer och arbetsflöden kan företagen enkelt förändra sina processer i takt med att de växer.

Bob är ett globalt verktyg med stöd för lokala kulturer, inklusive nationella och religiösa helgdagar och lokala seder. Bob erbjuder helt enkelt det ni behöver, när ni behöver det.

5. Ger Rippling ökad produktivitet och enklare samarbete?

Arbetslivet har förändrats i grunden. Idag, när många medarbetare jobbar hemifrån, på distans eller i hybridform, är företag av alla storlekar mer utspridda än någonsin tidigare. En bra HR-plattform måste hjälpa företagen att hålla kontakten i teamen och få medarbetarna att känna sig delaktiga så att företagskulturen och samarbetet inte påverkas, med minskad produktivitet som följd.



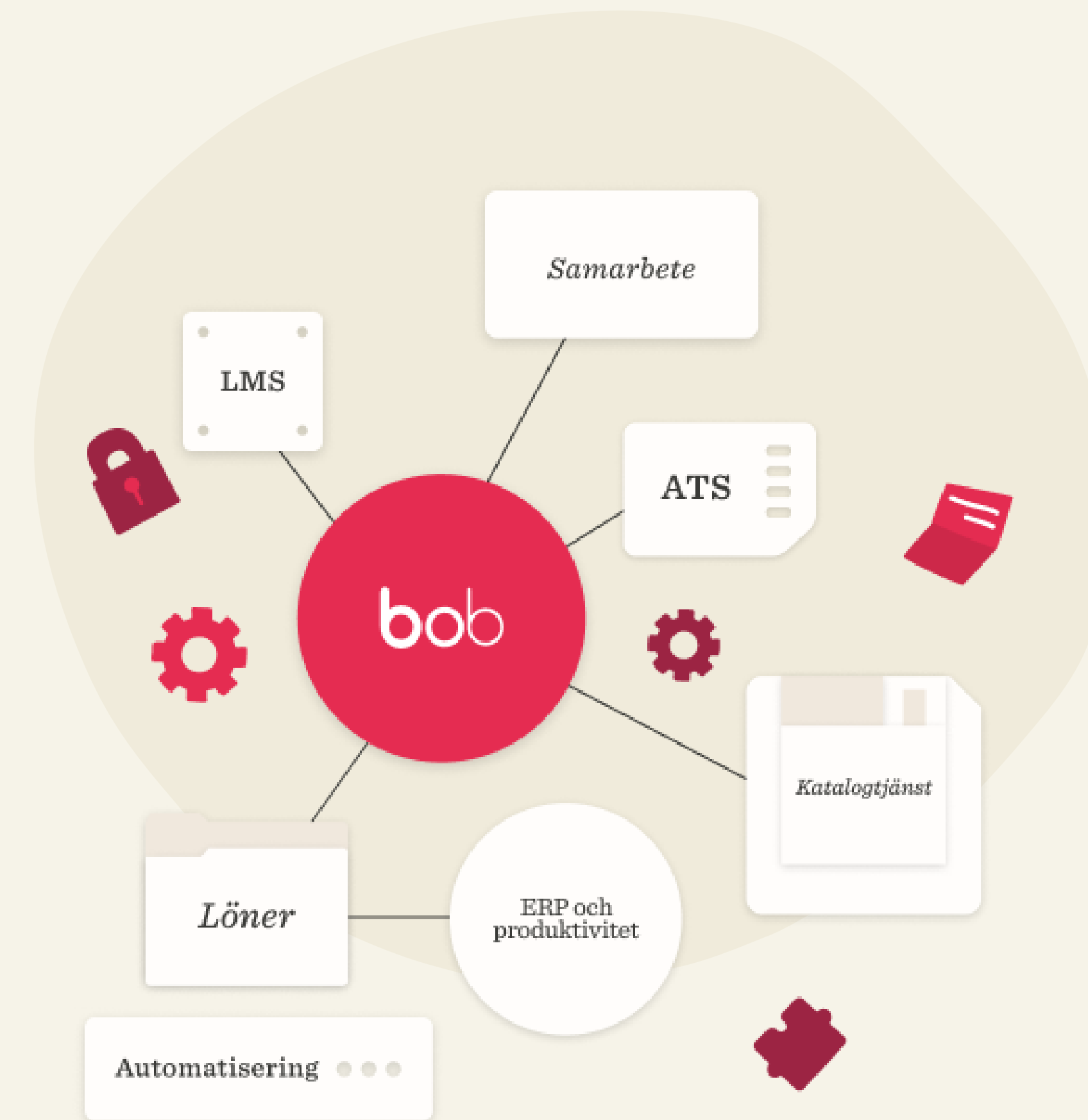
Kolla om Rippling kan öka produktiviteten och underlätta samarbete.

Finns det en inbyggd mobilapp med de funktioner som används mest av medarbetare och chefer?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Underlättas rekryteringsprocessen med integrationer eller stöd för de vanligaste rekryteringssystemen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det inbyggda integrationer för Slack och MS Teams?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det inbyggda integrationer för de fem vanligaste rekryteringssystemen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Går det att integrera med Zapier?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det ett öppet API för kundutveckling?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Bob gör allt detta – produktivitet och samarbete

Genom Bobs integrationer med ledande tredjepartsprogram kan ni fortsätta att arbeta som ni önskar, samtidigt som ni drar fördel av Bobs expertis när det gäller att maximera medarbetarupplevelsen.

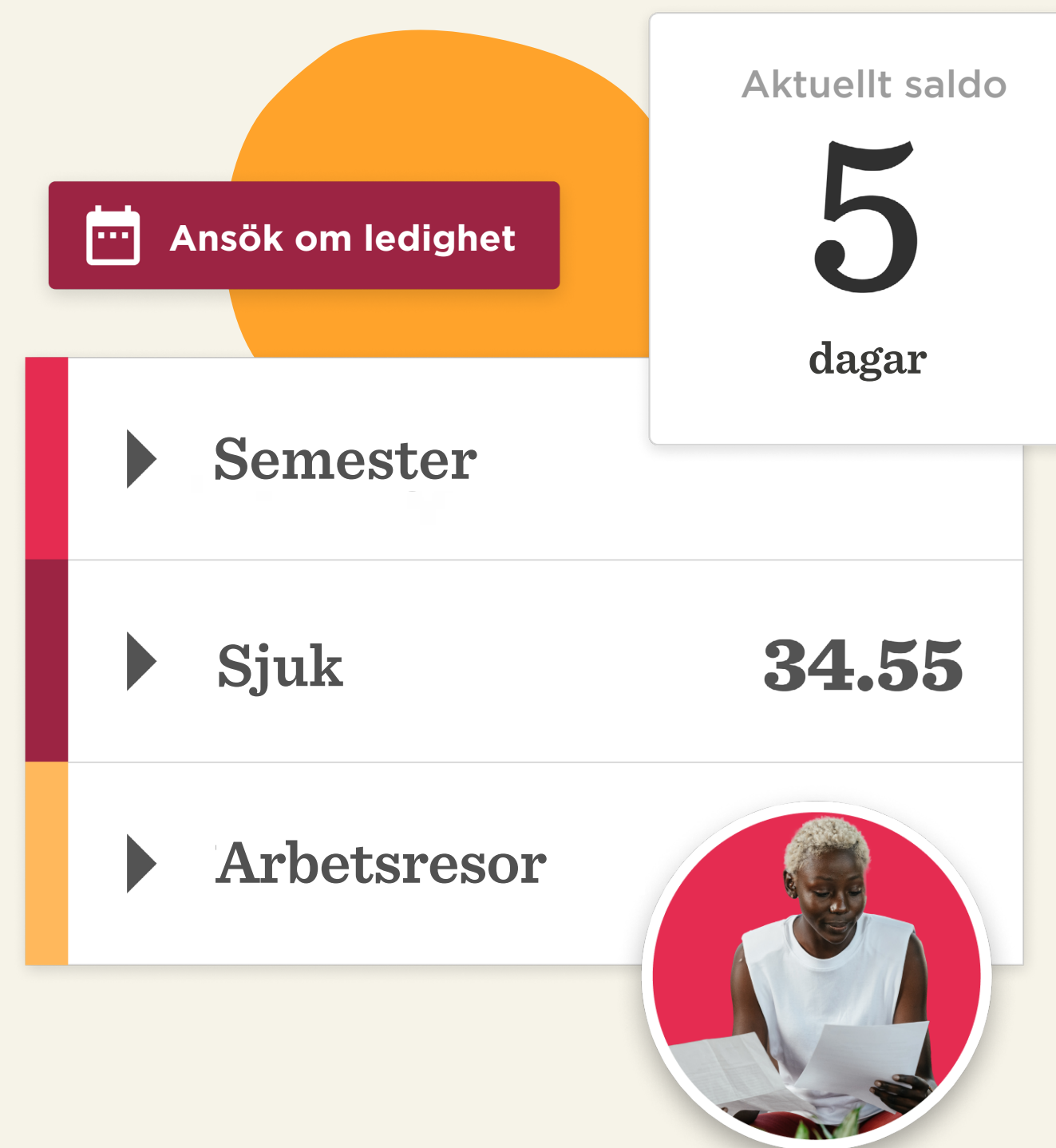
Bob samarbetar med över ett dussin system och kan kopplas samman med tusentals program via Zapier, så att ni snabbt kan utveckla anpassade arbetsflöden med vårt öppna API. Ni kan skräddarsy er rekryteringsprocess genom inbyggda integrationer med rekryteringssystem som Greenhouse, Workable och Lever. Samtidigt kan ni fortsätta att använda verktygen ni gillar genom att ansluta till ledande plattformar som G-Suite, Microsoft Azure, Jira, Slack och Microsoft Teams.



6. Kan Rippling effektivisera HR-processer?

I dynamiska företag måste allt grundläggande HR-arbete vara enkelt och effektivt för att spara värdefull tid och minimera medarbetarnas frustration.

I många företag kan **onboarding** och tidshantering vara tidsödande och enformigt. En bra HR-plattform bör automatisera och påskynda HR-uppgifter som står i vägen för viktigare initiativ.



När du jämför Rippling med HiBob bör du ställa följande frågor för att ta reda på vilken plattform som kan effektivisera alla era HR-processer.

Ingår nyckeltal för HR och kompetensanalyser?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Har varje medarbetare en personlig profil på samma sätt som i sociala medier?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Har varje medarbetare en tidslinje över sitt arbete och sina prestationer i företaget?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det ett dynamiskt medarbetarregister där medarbetare kan grupperas och sorteras efter kompetens, fritidsintressen m.m.?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Finns det ett inbyggt verktyg eller program för hantering av medarbetarnas ersättning och lön?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Bob gör allt detta **– effektiviserar grundläggande HR-processer**

Bob effektiviserar alla grundläggande HR-processer genom att automatisera och förenkla godkännandecykler till några få klick. Nya teammedlemmar känner sig välkomna och lär snabbt känna företagets kultur, värderingar och medarbetare genom en effektiv, anpassningsbar onboardingprocess.

Flexibla vyer i företagets medarbetarregister hjälper nya och gamla teammedlemmar att skapa både professionella och personliga kontakter.

Enkla HR-förfrågningar från medarbetarna besvaras snabbt så att HR kan fokusera på mer avancerade uppgifter. Tid och närvaro mäts enkelt via dator och mobil, och förstås i Microsoft Teams och Slack.

Med frivilliga enkäter får ni reda på vad medarbetarna tycker samtidigt som HR-nyckeltal och personalanalyser kan ge både anpassade och förinställda rapporter. På så sätt kan ni förbättra HR-arbetet och maximera medarbetarupplevelsen.

Med Bob har ni också alla löneuppgifter på ett och samma ställe. **Lönehubben** är en centraliserad översikt som automatiskt uppdaterar löneuppgifterna i realtid. Tack vare visuell spårning, notiser, integrationer med de flesta lönesystem och flexibla löncykler blir lönehanteringen mer effektiv och antalet fel minskar.

Varför ska du välja HiBob framför andra HR-lösningar?

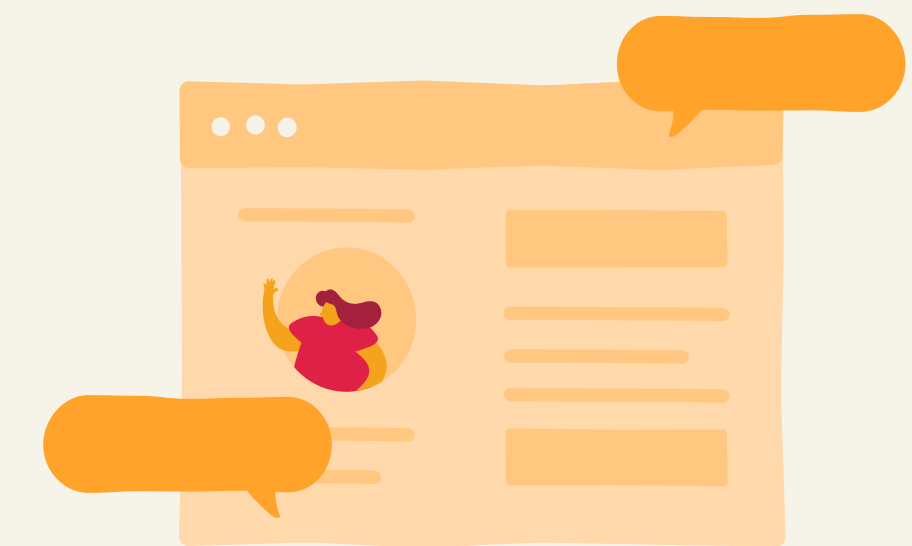
Vid en jämförelse mellan Bob och andra HR-plattformar är det tydligt att Bob är rätt val för dynamiska, snabbväxande företag.

Bobs verktyg skapar kontakt mellan medarbetare i olika delar av världen och ger en **fantastisk användarupplevelse**, oavsett var personalen sitter.

- Bob sätter medarbetarna i centrum med verktyg som skapar kontakt mellan dem som sitter på kontoret och dem som jobbar på distans.
- Ett innovativt användargränssnitt med samma icke-tekniska och roliga känsla som sociala medier.
- Roligare och mer intuitiv att använda än andra HR-lösningar.
- Bob skapar en välkomnande miljö som inspirerar medarbetare att bygga goda arbetsrelationer och hålla kontakten med företaget, vare sig de arbetar på kontoret eller hemifrån.
- Till skillnad från andra system är implementeringen och den dagliga användningen av Bob intuitiv och kräver inga tekniska kunskaper.

HiBob vet att några av de jobbigaste arbetsuppgifterna för många anställda kan vara HR-relaterade.

- Bobs användargränssnitt, automatiska processer och integrationer med ledande tredjepartsverktyg förenklar administrativa uppgifter för alla medarbetare i organisationen.
- Bob gör de allra simplaste arbetsuppgifter trivsamma, intuitiva och engagerande.
- Det gäller inte bara HR-administratörer utan hela företaget – **chefer, anställda, arbetsledare, ja alla!**



”

Bob erbjuder fantastiska möjligheter för dem som jobbar ute på fältet och inte tillhör ett specifikt kontor. Det är den största fördelen som vi ser. Nu kan de hålla koll på vad som händer i organisationen. Vi uppskattar verkligen den sociala delen av Bob med shoutouts och beröm. Omröstningarna är också en viktig del. De här funktionerna hjälper oss att skapa gemenskap mellan alla medarbetare.”



Luigi Costa

Human Capital Manager, Save the Children Italia

Vill du titta närmare på Bob?



För mer information om HiBob och våra datadrivna verktyg, kontakta oss på contact@hibob.com

BOKA EN DEMO

NEW YORK

205 Hudson St.
New York, NY 10013

LONDON

Boundary House
91-93 Charterhouse St.
London EC1M 6HR, UK

AMSTERDAM

Weesperstraat 61-105
1018 VN Amsterdam
Nederländerna

SYDNEY

Redlich, Level 65
19 Martin Place
Sydney NSW 2000

TEL AVIV

28 Ben Avigdor St.
Tel Aviv 6721848