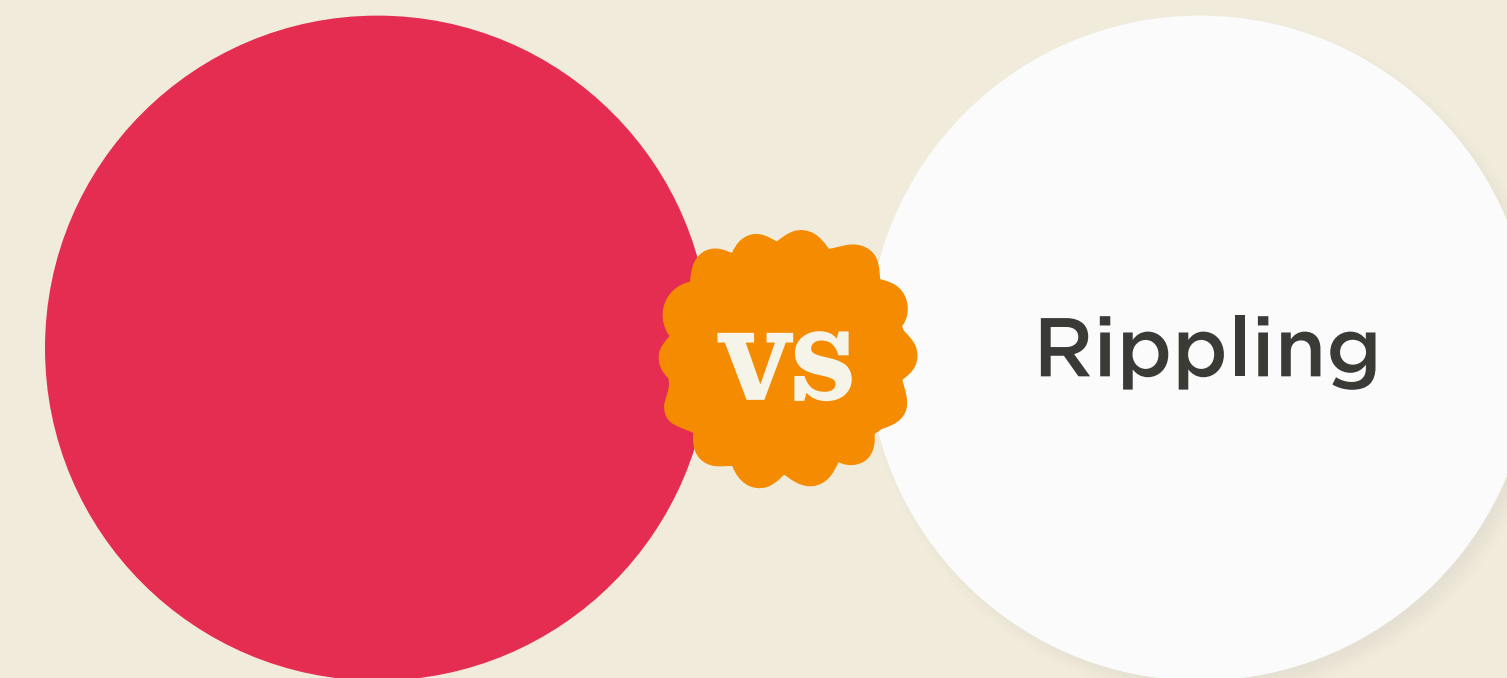


Klanten verkiezen

HIBOB BOVEN RIPPLING



Het moderne HR-platform voor de moderne organisatie	3
Stimuleert Rippling de groei van je internationale, moderne organisatie?	6
Kan Rippling je employee experience optimaliseren?	9
Bevordert Rippling de productiviteit en betrokkenheid van managers en medewerkers?	12
Kan Rippling omgaan met je unieke zakelijke behoeften naarmate je bedrijf groeit?	15
Bevordert Rippling de productiviteit en de samenwerking?	18
Kan Rippling je core HR-processen stroomlijnen?	21
Waarom zou je HiBob verkiezen boven andere HRIS-platforms?	24

Het moderne HR-platform voor de moderne organisatie

HR-professionals kunnen het succes van hun bedrijf stimuleren door een band op te bouwen met hun mensen, de bedrijfscultuur te verankeren en flexibel te blijven terwijl ze zich snel aanpassen aan de veranderende markt.

Voor HR-teams met een verouderd HR-systeem kan deze flexibiliteit een flinke uitdaging vormen: deze systemen zijn vooral gericht op beheer- en backendprocessen in plaats van mensen op de eerste plaats te zetten.

Het goede nieuws is dat moderne **HR-tech** (HRIS) voldoet aan deze wensen. Maar niet alle oplossingen werken hetzelfde.

Een moderne HR-oplossing moet kunnen omgaan met mensen en vestigingen overal ter wereld en zorgen dat medewerkers saamhorigheid ervaren, ongeacht waar ze werken, en daarnaast de gewone dagelijkse HR-taken uitvoeren.

Gebruik deze gids om te bepalen aan welke eisen je HRIS moet voldoen en houd die eisen in gedachten wanneer je HiBob vergelijkt met Rippling.

Het moderne HR-platform voor de moderne organisatie

“Met Bob kunnen we de verjaardagen, prestaties en werkjubilea van al onze medewerkers vieren. Maar onze internationale teams hebben ook inzicht in de verschillende nationale feestdagen en vertellen elkaar over de achtergrond en betekenis ervan. Dat is heel cool.”



Abbey Gladysz

Human Resources Manager, Novatti Group

Vergelijk HiBob met Rippling en stel jezelf zes vragen om te ontdekken welk HRIS het beste bij je past.

1. Stimuleert Rippling de groei van je internationale, moderne organisatie?


In de moderne wereld van werk zijn zakelijke kansen en talent vaak verspreid over meerdere kantoren en locaties overal ter wereld. Internationale groei is een van de sleutels tot zakelijk succes, maar voor **HR-leiders** kan het een hele opgave zijn om die groei in goede banen te leiden. Ze moeten rekening houden met verschillende feestdagen, lokale wetgeving en diverse tijdzones, en moeten een manier vinden om effectief te communiceren met een meer divers personeelsbestand.



Nieuwe medewerker NYC

Dit is het sjabloon voor nieuwe medewerkers in ons kantoor in New York

BEHEREN



LONDEN

58 MEDEWERKERS

LOCATIE BEHEREN



FEESTDAGENKALENDER NOORWEGEN

NIEUWE KALENDER TOEVOEGEN

Ga na of Rippling de groei van je internationale, moderne organisatie stimuleert.

Biedt het platform feestdagenkalenders en verlofbeleidscategorieën voor meerdere landen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kun je eenvoudig navigeren tussen meerdere tijdzones?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Biedt het platform specifieke nieuwsfeeds per kantoor en land?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kan het platform worden aangepast aan lokale best practices of gebruiken?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kun je ten minste 16 uur per dag, 6 dagen per week gebruikmaken van technische ondersteuning?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kun je communiceren met zowel medewerkers op kantoor als thuiswerkers?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Ondersteunt het platform beleidscategorieën voor hybride werken?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

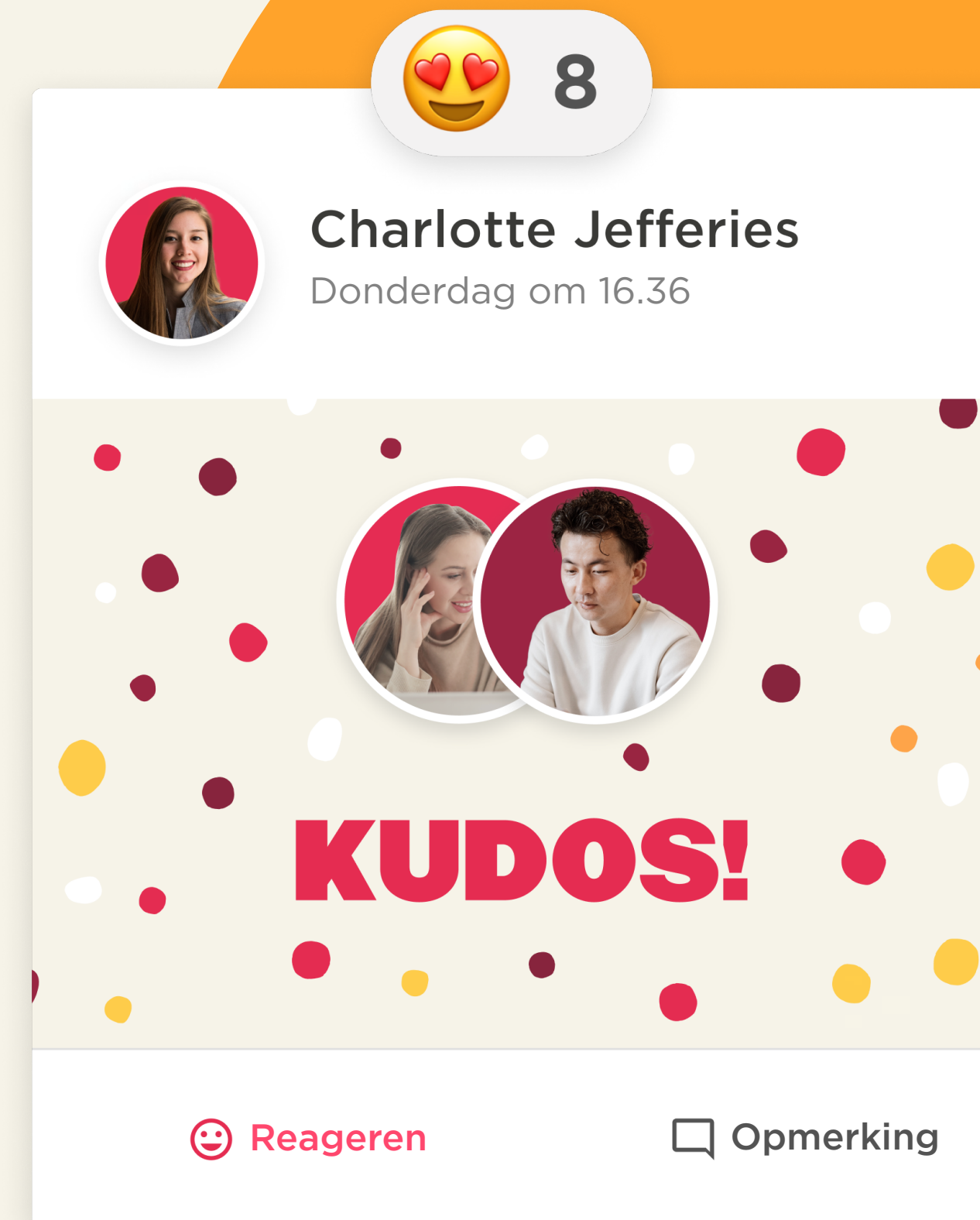
Bob doet het allemaal **- laat je organisatie groeien**

Bob is een internationaal platform dat de niet-traditionele organisatiestructuren van de moderne wereld van werk ondersteunt. Ondersteuning van in-house en externe teams in meerdere landen en het bijhouden van meerdere feestdagenkalenders, verlofbeleidscategorieën en valuta's is een fluitje van een cent. Bob biedt een totaalbeeld van het bedrijf met aanpasbare werkprocessen en velden zodat je makkelijk kunt omgaan met lokale behoeften en best practices.

Elke bedrijfspagina op het Bob-platform maakt deel uit van het grotere bedrijfsgeheel, maar biedt de flexibiliteit voor de unieke lokale behoeften. Via individuele nieuwsfeeds met informatie van het eigen kantoor en land, belangrijke lokale statistieken en lokaal bedrijfsnieuws voelen lokale medewerkers zich verbonden met de internationale bedrijfscultuur. Ook als je bedrijf op dit moment nog maar één vestiging heeft, groeit Bob met je mee waar en hoe jij dat wilt.

2. Kan Rippling je employee experience optimaliseren?

HR **draait** tegenwoordig niet meer om het aantal medewerkers en het beheren van menselijk kapitaal. HR-leiders moeten een bedrijfscultuur ontwikkelen die de betrokkenheid en het behoud versterkt en die relaties en loyaliteit in het moderne arbeidslandschap koestert.



Ga na of Rippling je employee experience optimaliseert.

Heeft de UX de uitstraling van een aantrekkelijk socialmediaplatform?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kun je het onboardingproces aanpassen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kun je medewerkers in het openbaar erkenning geven?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Geeft het platform je een holistisch en historisch beeld van de activiteiten van je mensen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Biedt het platform groepen en clubs voor gedeelde hobby's zodat mensen een sociale band kunnen opbouwen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Biedt het platform een tool voor anonieme meldingen zodat medewerkers hun zorgen kunnen uiten?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

Bob doet het allemaal - uitzonderlijke employee experience

Het Bob-platform draait om mensen, niet om het volgen of beheren van human resources. Bob heeft de uitstraling van een socialmediaplatform en stelt je medewerkers centraal, verbindt ze met je **bedrijfscultuur** en biedt ze een optimale employee experience.

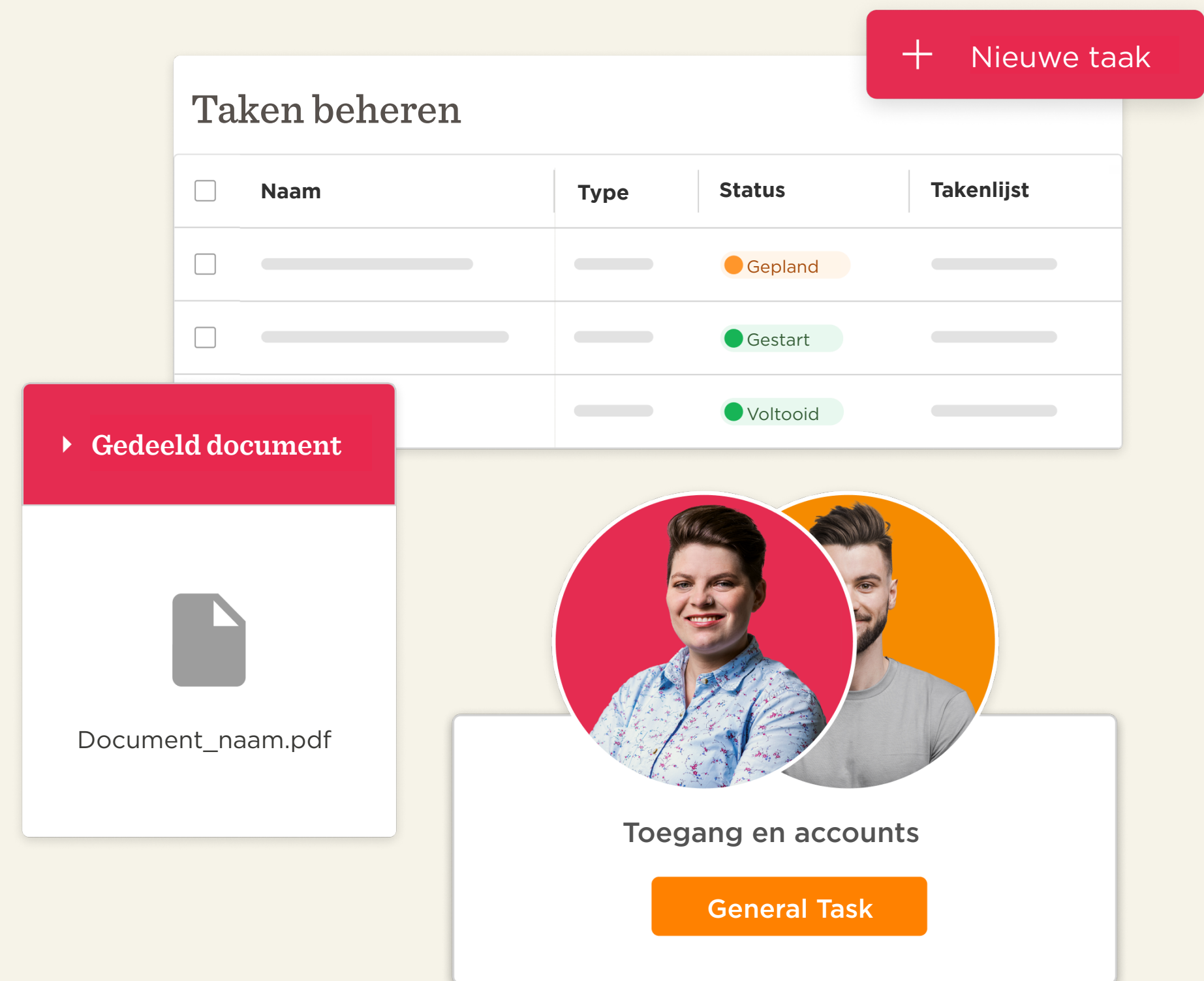
Bob heeft een gebruiksvriendelijke UI die de bedrijfscultuur versterkt en mensen samenbrengt voor betekenisvolle zakelijke en sociale relaties, ongeacht of ze nu op kantoor of vanuit huis werken. Van het opstellen van een persoonlijk profiel in socialmediastijl tot het delen van bedrijfsnieuws en het erkennen

van prestaties via waarderingen en updates, Bob biedt een holistisch beeld dat medewerkers motiveert en zorgt dat ze een goed gevoel blijven houden over hun bedrijf en hun bijdragen.

De functie Your Voice in Bob voldoet aan regelgeving inzake klokkenluidersbescherming met een geïntegreerde toolkit voor anonieme meldingen en verwerking. Medewerkers kunnen hun zorgen delen via Your Voice met de zekerheid dat hun melding en identiteit anoniem blijven.

3. Bevordert Rippling de productiviteit en betrokkenheid van managers en medewerkers?

Toen extern en hybride werken het nieuwe normaal werd, werd empowerment van medewerkers een operationele must voor HR-teams. Medewerkers moesten autonoom worden en zelf kunnen bepalen wanneer ze waaraan werkten. Tegelijkertijd moesten managers voor een goede band met hun teams zorgen om samenwerking en overleg te bevorderen. Het juiste **HR-platform** bevordert de productiviteit en betrokkenheid tussen HR, managers en medewerkers, ongeacht waar ze zich bevinden.



Ga na of Rippling managers en medewerkers stimuleert met tools voor productiviteit en samenwerking.

Hebben medewerkers inzicht in de werkstatus en locatie van collega's?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kunnen medewerkers terecht op een plek waar ze zich met de bedrijfsdoelen verbonden kunnen voelen, deel kunnen nemen aan de bedrijfscultuur en kunnen ervaren dat hun werk ertoe doet?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Hebben managers toegang tot sjablonen voor 1-op-1-gesprekken om de last van routinematige processen zoals onboarding, loopbaanontwikkeling en performance reviews te verminderen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kunnen managers afdelingsdoelen opstellen voor hun teamleden en die doelen koppelen aan bedrijfsbrede KPI's?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Krijgen managers tijdig informatie en rapporten over de verlofstatus van hun teamleden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Hebben managers indicatoren voor personeelsverloop die ze kunnen inzien en op basis waarvan ze het risico op verloop van hun ondergeschikten kunnen inschatten?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

Bob doet het allemaal

- empowerment van managers en medewerkers

Bob helpt HR-teams de kracht van samenwerking te benutten. Medewerkers en managers gebruiken één gezamenlijk, gecentraliseerd platform.

Medewerkers blijven geïnformeerd en betrokken via de homepage van Bob in socialmediastijl. Gebruik het smoelenboek voor inzicht in de hiërarchie en relaties tussen mensen, teams en afdelingen. Ontdek meer over je collega's met Club View en sorteer collega's op basis van hobby's, nationaliteit, voornaamwoorden en locatie.

Managers staan zij aan zij met hun medewerkers en Bob helpt managers met de tools en sjablonen die ze nodig hebben om hun teams betrokken te houden, te peilen en te versterken.

Beheer het hele team vanaf één plek door doelen te stellen, verloven te bekijken, slimme beslissingen over compensatie te nemen en gesprekssjablonen te gebruiken voor terugkerende processen zoals **performance reviews**.

Bob geeft medewerkers een manier om een band op te bouwen met het bedrijf en samen te groeien.

Bob geeft managers een traject om hun mensen te laten groeien en het bedrijf succesvol te houden.

4. Kan Rippling omgaan met je unieke zakelijke behoeften naarmate je bedrijf groeit?

Geen twee bedrijven zijn hetzelfde, en jouw unieke cultuur heeft flexibele HR-tech nodig voor de uitdagingen waarmee je te maken krijgt naarmate je bedrijf groeit en verandert. Veel HRIS-oplossingen zijn rigide van opzet en bieden maar een beperkte mate van flexibiliteit, waardoor je in de knel komt als je bedrijf gaat groeien.

The screenshot displays a user profile for Maria Bridges, CPO, with a notification badge showing 5 items. Below the profile, there are three work location options: 'WERKT THUIS', 'WERKT OP KANTOOR', and 'Hybride', with 'Hybride' selected. Below this, a section titled 'Nieuwe medewerkers' lists two new employees with their start dates and durations.

Employee	Start Date	Duration
[Employee 1]	19-10	(1 dag)
[Employee 2]	18-10	(2 dagen)

Ga na of Rippling kan omgaan met je unieke zakelijke behoeften naarmate je bedrijf groeit.

Kan de core HR-functionaliteit worden aangepast aan je huidige en toekomstige behoeften?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kan het platform meegroeien met je bedrijf tot een personeelsbestand van honderdduizenden medewerkers?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Ondersteunt het platform het gebruik van meerdere kalenders met nationale en religieuze feestdagen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kun je de productie van dagelijkse, wekelijkse of maandelijkse rapporten op maat plannen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kan het platform vertrouwelijke persoonsgegevens veilig opslaan en zorgen dat je deze gegevens snel kunt opzoeken?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Zijn er professionele services om het platform aan te passen, te implementeren en voor alle medewerkers beschikbaar te stellen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

Bob doet het allemaal **- laat je bedrijf groeien**

Bob, het HR-platform van HiBob, is uitermate flexibel en kan worden aangepast aan de specifieke behoeften van je bedrijf, met minimale technische ondersteuning of professionele hulp. Omdat Bob ook geschikt is voor niet-hiërarchische organisatiestructuren, zoals projectteams, kun je je mensen eenvoudig beheren terwijl je snel van een start-up uitgroeit tot een internationale onderneming.

Dankzij aanpasbare processen, instellingen per vestiging, beleidscategorieën voor verlof en werkprocessen kun je groeien en je processen snel naar behoefte aanpassen.

Bob is een tool voor wereldwijd gebruik die je kunt aanpassen aan de lokale cultuur, inclusief nationale en religieuze feestdagen en gebruiken op de werkvloer. Kortom: Bob biedt wat je nodig hebt, waar en hoe jij dat wilt.

5. Bevordert Rippling de productiviteit en de samenwerking?

De wereld van werk is volledig veranderd. Steeds meer bedrijven hebben een verspreid personeelsbestand, met medewerkers die vanuit huis, op afstand of in een hybride vorm werken. Een goed HR-platform zorgt dat teams zich desondanks verbonden blijven voelen met het bedrijf, zodat de bedrijfscultuur behouden blijft, mensen zich niet geïsoleerd voelen en de productiviteit en samenwerking op peil blijven.



Ga na of Rippling je productiviteit en samenwerking bevordert.

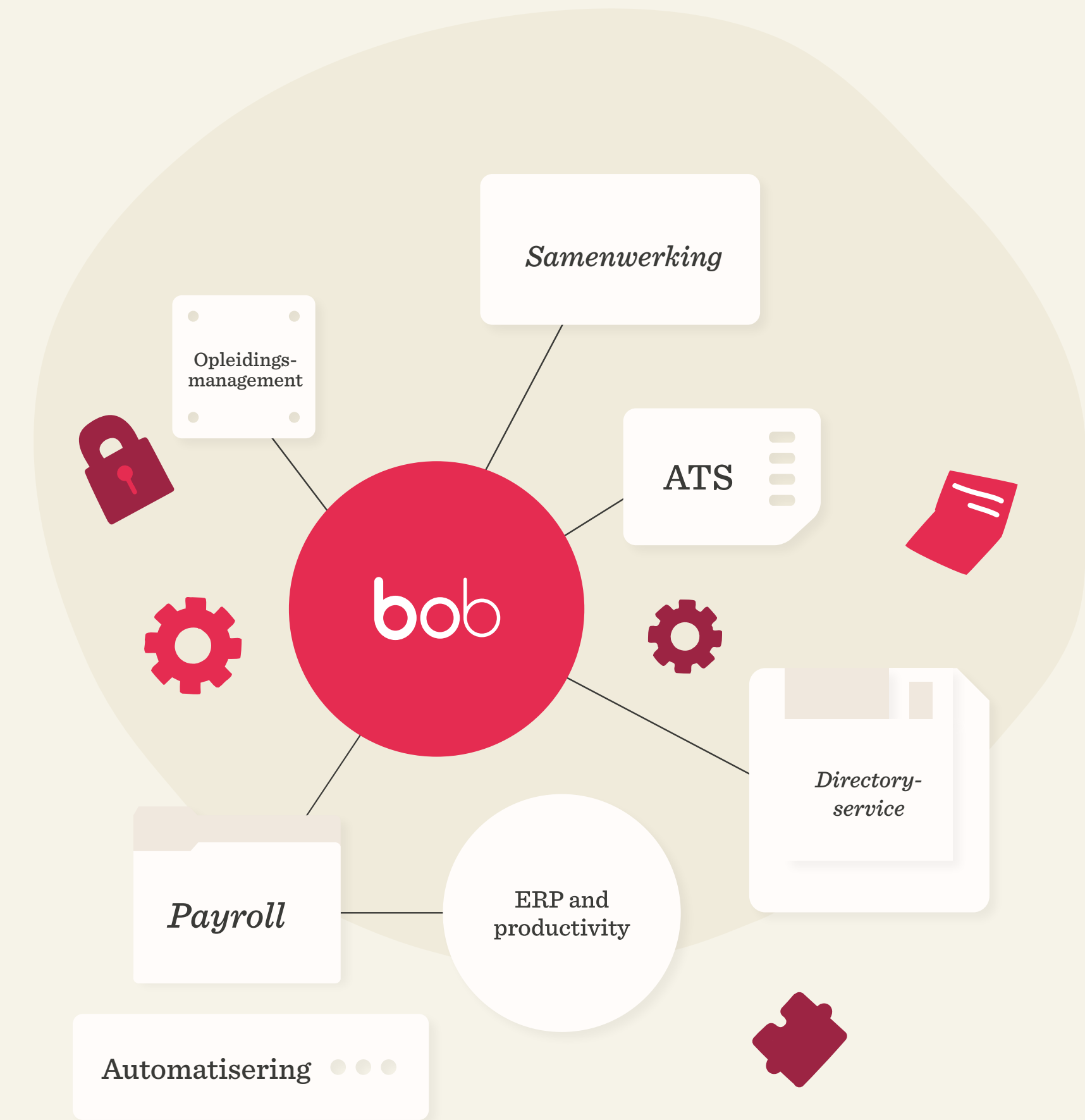
Biedt het platform een native mobiele app met de functies die door medewerkers en managers het meeste worden gebruikt?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Kan het platform het proces van sollicitatie tot indiensttreding versoepelen met integraties of ondersteuning van de populairste ATS-oplossingen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Biedt het platform native integraties met Slack en MS Teams?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Biedt het platform native integraties met de vijf populairste ATS-oplossingen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Biedt het platform integratie met Zapier?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Heeft het platform een open API voor customer development?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

Bob doet het allemaal

- productiviteit en samenwerking

Dankzij de **integraties van Bob** met toonaangevende externe applicaties kun je blijven werken zoals je wilt en maak je tegelijkertijd gebruik van de kennis van Bob voor een optimale employee experience.

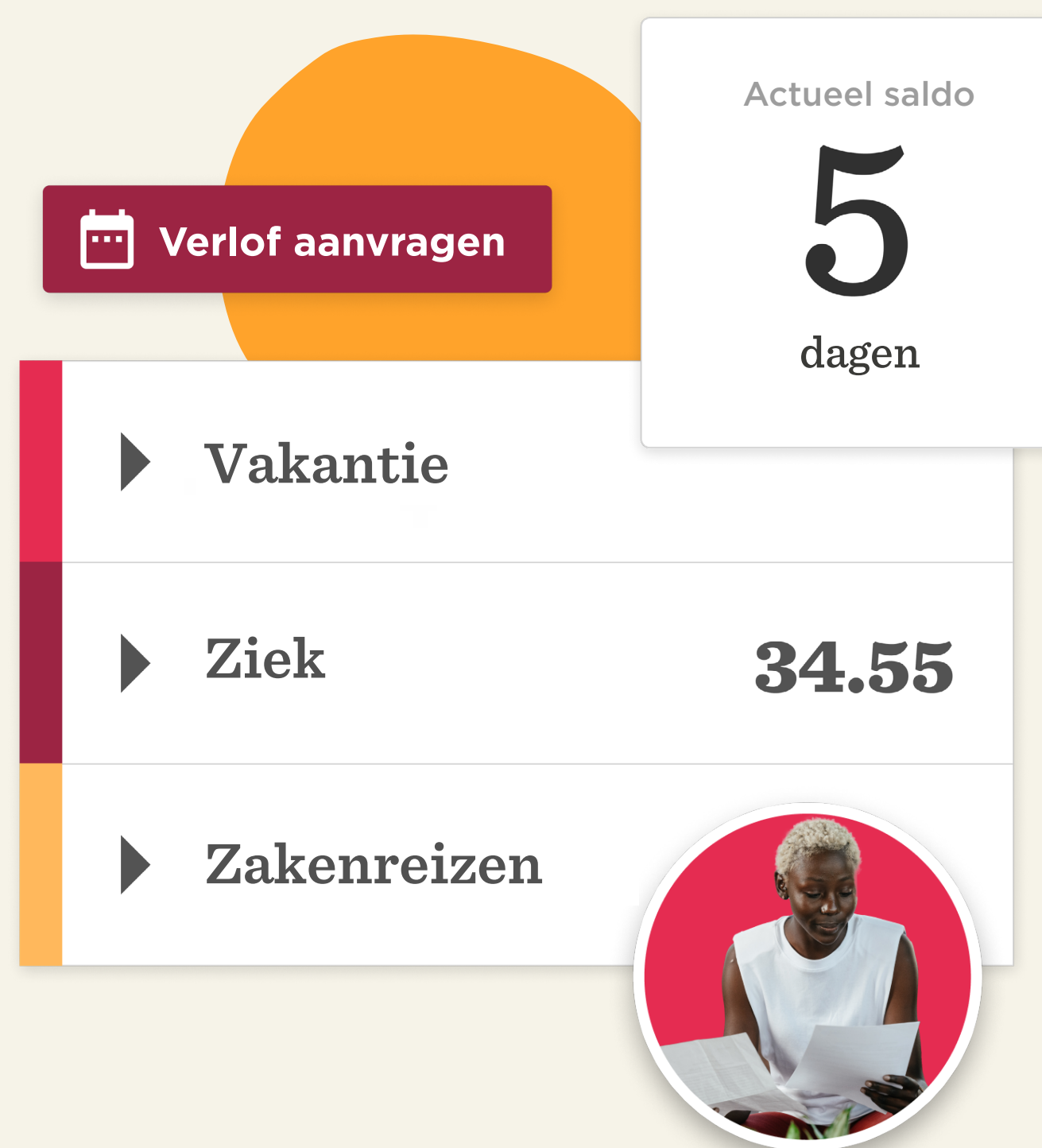
Bob werkt samen met tientallen systemen en kan via Zapier worden gekoppeld met duizenden applicaties. Bovendien kun je snel je eigen werkprocessen ontwikkelen met onze open API. Native integraties met recruitmentsystemen als Greenhouse, Workable en Lever stroomlijnen het proces van sollicitatie tot indiensttreding. Dankzij onze connectiviteit met toonaangevende platforms als G Suite, Microsoft Azure, Jira, Slack en Microsoft Teams kun je je favoriete tools gewoon blijven gebruiken.



6. Kan Rippling je core HR-processen stroomlijnen?

In dynamische bedrijven moeten core HR-taken efficiënt en soepel verlopen. Daarmee bespaar je kostbare tijd en houd je frustraties bij je medewerkers tot een minimum beperkt.

Bij veel bedrijven **zijn onboarding** en urenregistratie tijdrovende, repetitieve processen. Een goed HRIS-platform automatiseert en versnelt kerntaken, zodat HR zich kan richten op activiteiten met een grotere impact.



Vergelijk Rippling met HiBob en stel jezelf daarbij deze vragen om te bepalen welk platform al je core HR-processen kan stroomlijnen.

Biedt het platform analysefuncties voor HR KPI's en talent?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Heeft elke medewerker een persoonlijk profiel in socialmediastijl?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Heeft elke medewerker een tijdlijn van de eigen geschiedenis en prestaties bij het bedrijf?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Is er een dynamisch smoelenboek waarin mensen kunnen worden gegroepeerd en gesorteerd op basis van expertise, hobby's en meer?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Is er een native tool of applicatie voor het beheer van compensatie en payroll?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

Bob doet het allemaal **- stroomlijn je core HR**

Bob stroomlijnt core HR-processen door goedkeuringscycli met één klik te automatiseren en te vereenvoudigen. Nieuwe teamleden voelen zich welkom en raken snel vertrouwd met je bedrijfscultuur, waarden en mensen via een gestroomlijnd, aanpasbaar onboardingproces. Dankzij flexibele overzichten van het smoelenboek bouwen nieuwe en bestaande teamleden een betere zakelijke en persoonlijke band op met anderen.

Eenvoudige HR-verzoeken worden snel verwerkt en HR-medewerkers houden meer tijd over voor belangrijkere taken. Tijd en aanwezigheid worden eenvoudig bijgehouden via desktop en mobiel, naast Microsoft Teams en Slack.

Met optionele enquêtes kun je veranderingen in de stemming onder medewerkers op de voet volgen en met de analysefuncties voor HR KPI's en medewerkers genereer je ad-hoc- en voorgeconfigureerde rapporten. Zo kun je de HR-prestaties voortdurend verbeteren en de employee experience optimaliseren.

Bob bewaart alle payrolldata op één locatie. **De payrollhub** is een gecentraliseerd dashboard waar payrolldata in realtime wordt geactualiseerd. Dankzij visuele registratie, meldingen, voorgeconfigureerde integraties met de meeste payrollsystemen en flexibele payrollcycli kun je de nauwkeurigheid en efficiëntie van je gegevens verbeteren.

Waarom zou je HiBob verkiezen boven andere HRIS-platforms?

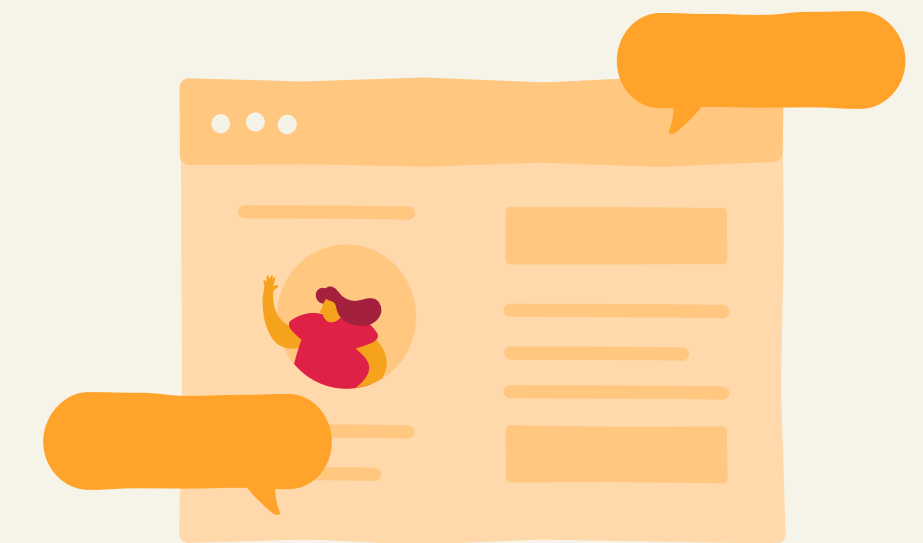
Vergelijk Bob met andere HR-platforms en het is duidelijk dat Bob de juiste keuze is voor dynamische, snelgroeiende bedrijven.

De cultuurtools van Bob brengen medewerkers van over de hele wereld met elkaar in contact en zorgen voor een geweldige **employee experience**, waar je mensen zich ook bevinden.

- Bob zet mensen op de eerste plaats met cultuurtools die in-house en externe medewerkers met elkaar verbinden.
- Unieke, innovatieve UI met de onmiskenbare, niet-technische uitstraling van een socialmediaplatform.
- Aantrekkelijker en intuïtiever dan andere HRIS-oplossingen.
- Bob zorgt voor een uitnodigende omgeving waarin mensen worden geïnspireerd hechte zakelijke banden op te bouwen en betrokken te blijven bij het bedrijf, ongeacht of ze nu op kantoor of vanuit huis werken.
- De implementatie en het dagelijks gebruik van Bob zijn intuïtief, in tegenstelling tot andere systemen. Je hoeft niets te coderen en hebt geen technische kennis nodig.

Bij HiBob weten we dat HR-taken door veel medewerkers worden gezien als ingewikkelde, tijdrovende klussen.

- Dankzij Bobs UI, geautomatiseerde processen en integraties met toonaangevende externe tools worden administratieve taken eenvoudiger voor iedereen in de organisatie.
- Bob verandert zelfs de saaiste taken in prettige, intuïtieve processen.
- Bob is niet alleen ontwikkeld voor HR-beheerders, maar ook voor **managers, medewerkers, leiders – voor iedereen!**



“

Het grootste voordeel van Bob is dat het platform ook te gebruiken is door mensen die actief zijn in het veld en niet gebonden zijn aan een specifiek kantoor. Ze blijven dankzij Bob betrokken bij alles wat er gebeurt binnen de organisatie. We vinden de sociale functionaliteit van Bob fantastisch, met het gebruik van Shoutouts en Kudos. Ook de enquêtes worden veel gebruikt. Zo creëren we een saamhorigheidsgevoel voor alle medewerkers.”



Luigi Costa

Human Capital Manager, Save the Children Italië

Klaar om Bob beter te leren kennen?



Neem voor meer informatie over HiBob en onze datagestuurde tools gerust contact op via contact@hibob.com

BOEK EEN DEMO

NEW YORK

205 Hudson St.
New York, NY 10013

LONDEN

Boundary House
91-93 Charterhouse St.
London EC1M 6HR

AMSTERDAM

Weesperstraat 61-105
1018 VN Amsterdam
Nederland

SYDNEY

Redlich, Level 65
19 Martin Place
Sydney NSW 2000

TEL AVIV

28 Ben Avigdor St.
Tel Aviv 6721848