



Introduktion	3
Metod	4
Sammanfattning	5
Där “rättvishet” är svårast: handlingsutrymme, jämförbarhet och möjlighet	6
Den dolda kostnaden för fragmentering	8
De främsta hindren: bristande samordning, inkonsekvens och begränsad åtkomst	10
Spänningspunkten ”rättvist och kostnadsmedvetet”: när värderingar krockar	13
Enhetlig insyn i HR och ekonomi: ovanligt i dag, kraftfullt i praktiken	15
Att beslut kan ifrågasättas är normen	19
Kostnaden för saknade eller motstridiga data	21
AI som chefsstöd	23
Chefsperspektiv: hur fragmentering ser ut i verkligheten	25
Konsekvenser för HR- och ekonomichefer	27
Slutsats	28
Möt Bob	29



