

So verschafft HiBob dem People Team von Formula E eine strategische Position



Gegründet im Jahr
2014

Hauptsitz
London, Vereinigtes
Königreich

Beschäftigte
236

Rennorte
21 weltweit

Geschäftszweck

Internationale Motorsportserie für einsitzige,
vollelektrische Rennwagen

Highlights

- Eine zentrale Anlaufstelle für alle HR-Ereignisse geschaffen
- Führungskräften schnellen Zugriff auf relevante Daten zur Belegschaft verschafft, damit sie schneller entscheiden können
- Mit KI den Verwaltungsaufwand reduziert, damit Führungskräfte mehr Zeit für leitende Aufgaben haben

Formula E gibt Gas.

Die elektrischen Rennwagen, die in nur 1,8 Sekunden von 0 auf 100 km/h beschleunigen, sind zum vollelektrischen Pendant zur Formel 1 herangewachsen – mit 21 Rennstandorten weltweit. So verschieben sich die Grenzen der Innovation auf und abseits der Rennstrecke immer weiter.

Mit dem Wachstum der Organisation musste auch das HR-Team Schritt halten. Das Ziel: eine HR-Transformation. Dazu gehörte, Führungskräfte dabei zu unterstützen, effektivere Entscheidungen zu treffen, ein nahtloses Mitarbeitererlebnis zu schaffen und ein globales Unternehmen zu untermauern.

Heute trägt HiBob entscheidend dazu bei, dass bei Formula E genau das gelingt.

Auf dem Weg in die nächste Wachstumsphase

Formula E befindet sich in einer spannenden Phase seiner Unternehmensentwicklung. Hayley Mann, Chief People Officer bei Formula E, erklärt: „Wir sind kein Start-up mehr, aber definitiv auch noch nicht erwachsen.“

„Wir stecken gerade mitten in der Teenagerphase. Vor uns liegen großes Potenzial und viele Chancen. Deshalb brauchen wir eine Personalplattform, die mit uns wachsen kann.“

Mit zunehmender Reife des Unternehmens veränderten sich auch die Erwartungen an das HR-Team.

Zunächst konzentrierte sich das Team vor allem auf Verwaltung und Unterstützung des Wachstums – heute ist es jedoch zu einem strategischen Partner für das gesamte Unternehmen herangewachsen. Es unterstützt Führungskräfte bei Entscheidungen und gestaltet das Mitarbeitererlebnis.

Damit sind neue Erwartungen an das HR-Team von Formula E entstanden: Die Geschäftsleitung erwartet zunehmend Zugang zu Daten, die nur ein People Team liefern kann.

Um diese Erwartungen zu erfüllen, war eine HR-Transformation nötig.

Ein nahtloses Erlebnis schaffen

Formula E nutzte HiBob bereits seit vielen Jahren als zentrale HR-Plattform. Doch mit der Zeit wurde deutlich, dass Formula E viele verschiedene HR-Technologien einsetzte.

Verschiedene Tools deckten unterschiedliche Prozesse ab. Die Daten waren auf mehrere Systeme verteilt. Für Routineaufgaben mussten Mitarbeitende zwischen verschiedenen Plattformen hin- und herwechseln. Das Ergebnis: unnötige Komplexität für Mitarbeitende und eine zeitaufwendige Verwaltung für das People Team.

Formula E entschied sich also, eine HR-Transformation einzuleiten und HiBob auch für Talentmanagement, Schulungen, Mitarbeiterbindung, Lohnabrechnungen und Vergütung einzusetzen.

“

„HiBob ist für uns das perfekte Beispiel dafür, dass wir nichts Neues hinzufügen. Es ist nicht ,noch ein weiteres HR-Tool‘. Stattdessen haben wir alles an einem Ort gebündelt und so für mehr Einheitlichkeit und Effizienz gesorgt.“



Ollie Brenig-Croft

Senior Learning and Culture Manager, **Formula E**

Für Ollie Brenig-Croft, Senior Learning and Culture Manager, lag der Mehrwert in der Vereinfachung der Prozesse. „HiBob ist für uns das perfekte Beispiel dafür, dass wir nichts Neues hinzufügen. Es ist nicht ,noch ein weiteres HR-Tool‘. Stattdessen haben wir alles an einem Ort gebündelt und so für mehr Einheitlichkeit und Effizienz gesorgt.“

Die Plattform passte zudem zur Kultur und Identität von Formula E. „HiBob passt einfach zu Formula E“, so Hayley. „Es ist die professionelle All-in-one-HR-Software, die eine innovative Organisation wie Formula E braucht.“

Ob Urlaubsanträge, Pflichtschulungen, Mitarbeiterbefragungen oder Lohnabrechnungen – alles ist miteinander verbunden und die Handhabung intuitiv.

„Für alle Anliegen rund um unsere HR-Services steht unseren Mitarbeitenden ein einziges Portal zur Verfügung“, erklärt Hayley. „Sie wissen: ,Das mache ich auf Bob, oder?‘ Urlaub beantragen, an der Mitarbeiterbefragung teilnehmen, Pflichtschulungen absolvieren, die Gehaltsabrechnung abrufen ... alles an einem Ort.“

Die Vorteile gehen jedoch weit über den Komfort hinaus. Im Hintergrund fällt deutlich weniger Verwaltungsarbeit an. Weniger wiederholte Aufgaben, einfachere Prozesse, weniger Aufwand bei Berichterstattungen und schnellere Entscheidungen.

Von Personaldaten zu Geschäftsentscheidungen

Nach der HR-Transformation spielt das Personalteam eine wesentlich größere Rolle bei den Geschäftsentscheidungen von Formula E.

„Früher ging es in unserem Team hauptsächlich um Einstellungen und Bezahlung“, sagt Hayley. „Doch dank HiBob können wir uns heute mit wirklich wichtigen Aufgaben befassen ... jetzt machen wir für das gesamte Unternehmen Dinge möglich.“ Durch diesen Wandel wird das Team nun auch intern anders wahrgenommen.

Anstatt langwierige Berichte erstellen zu müssen oder Informationen manuell zusammenzutragen, kann das Team oft sofort Antworten liefern.



„Vor Bob kam es häufig vor, dass wir vor dem Vorstand oder der Geschäftsleitung eine PowerPoint-Präsentation hielten, und wenn jemand eine Frage stellte, konnten wir sie erst einige Zeit nach dem Meeting beantworten. Wir mussten erst die Daten zusammenstellen. Mit Bob können wir die Antworten dagegen direkt vor Ort und in Echtzeit aufrufen. Genau in diesem Moment. Live.“



Hayley Mann

Chief People Officer, **Formula E**

„Vor Bob kam es häufig vor, dass wir vor dem Vorstand oder der Geschäftsleitung eine PowerPoint-Präsentation hielten, und wenn jemand eine Frage stellte, konnten wir sie erst einige Zeit nach dem Meeting beantworten. Wir mussten erst die Daten zusammenstellen“, erklärt Hayley. „Mit Bob können wir die Antworten dagegen direkt vor Ort und in Echtzeit aufrufen. Genau in diesem Moment. Live.“

Die Auswertung der jährlichen Mitarbeiterbefragung von Formula E hat gezeigt, wie viel sich verändert hat. Während eines Gesprächs mit der Geschäftsleitung wollte der CEO von Formula E wissen, ob es einen Trend gab, der sich in verschiedenen Beschäftigungsgruppen widerspiegelte.

Anstatt nach dem Meeting die Daten auszuwerten und die Antwort später zu liefern, suchte das People Team die Informationen live in Bob und beantwortete die Frage sofort. So konnte das Gespräch direkt weitergehen.

Viele dieser Echtzeit-Erkenntnisse liefert Bob AI, die integrierte KI von Bob. Auch bei den Leistungsbeurteilungen bei Formula E spielte sie eine wichtige Rolle. Führungskräfte erhalten jetzt KI-generierte Zusammenfassungen der wichtigsten Themen. So verbringen sie weniger Zeit mit Vorbereitung und Recherche und haben mehr Zeit für wertvolle Gespräche mit den Mitarbeitenden.

„Die KI ist fantastisch, weil sie Führungskräfte mental entlastet. So können sie sich wirklich auf das Gespräch konzentrieren“, so Ollie. „Mir nimmt sie betriebliche Aufgaben ab, wodurch ich mehr Zeit habe, um mich auf die nächsten Schritte zu konzentrieren.“

Heute genießt das People Team von Formula E eine strategische Position und hat mehr Einfluss auf Themen, die die Zukunft der Organisation prägen – eine gelungene HR-Transformation.



Ein aufregendes neues Kapitel

In der nächsten Wachstumsphase von Formula E geht es nicht darum, mehr Mitarbeitende einzustellen. Es geht darum, die vorhandenen Mitarbeitenden dabei zu unterstützen, ihr Bestes zu leisten.

„Wir planen nicht, unsere Belegschaft in den nächsten zwei Jahren signifikant zu vergrößern“, erklärt Hayley. „Aus HR-Perspektive ist es jetzt unsere Aufgabe, dafür zu sorgen, dass großartige Mitarbeitende auf sehr hohem Niveau arbeiten können – ohne durch unnötige Ineffizienzen oder Prozesse ausgebremst zu werden. Und HiBob ist wirklich ein zentraler Bestandteil unserer Zukunft.“

“

„Aus HR-Perspektive ist es jetzt unsere Aufgabe, dafür zu sorgen, dass großartige Mitarbeitende auf sehr hohem Niveau arbeiten können – ohne durch unnötige Ineffizienzen oder Prozesse ausgebremst zu werden. Und HiBob ist wirklich ein zentraler Bestandteil unserer Zukunft.“



Hayley Mann

Chief People Officer, **Formula E**

Heute wissen die Mitarbeitenden genau, wohin sie sich mit Anliegen rund um das Personalwesen und die Unternehmenskultur wenden können. „Die Mitarbeitenden verstehen Bob einfach“, sagt Hayley. „Sie wollen die Plattform nutzen. Man öffnet sie und sieht keine traditionelle, langweilige HR-Seite, sondern ein einladendes Portal.“

Der Erfolg von Formula E beruht seit jeher darauf, schnell zu handeln, sich kontinuierlich anzupassen und selbst unter Druck durchdachte Entscheidungen zu treffen.

Mit einer All-in-one-HR-Software für Mitarbeitende und Führungskräfte schafft Formula E ein besseres Mitarbeitererlebnis und erhält zugleich die nötigen Erkenntnisse, um an der Spitze zu bleiben.

Wichtigste Erkenntnisse

- Durch die HR-Transformation mit Bob ist das People Team von Formula E zu einer strategischen Säule des gesamten Unternehmens geworden.
- Als All-in-one-HR-Plattform ist Bob jetzt die Anlaufstelle für alle HR-Themen bei Formula E – von Talentmanagement und Core HR bis hin zur Lohnabrechnung.
- Bob dient dem HR-Team von Formula E als zentrale, verlässliche Datenquelle.
- Die KI-Funktionen von HiBob helfen dem People Team von Formula E, Fragen aus allen Unternehmensbereichen in Echtzeit zu beantworten.



Integrationen

KI-Übersicht für die Leistungsbeurteilung

Die Schaltfläche „Zeitleiste anzeigen“ oben rechts in jedem Mitarbeiterprofil

Beliebte Bob-Funktionen

 Bob AI

 Payroll Suite