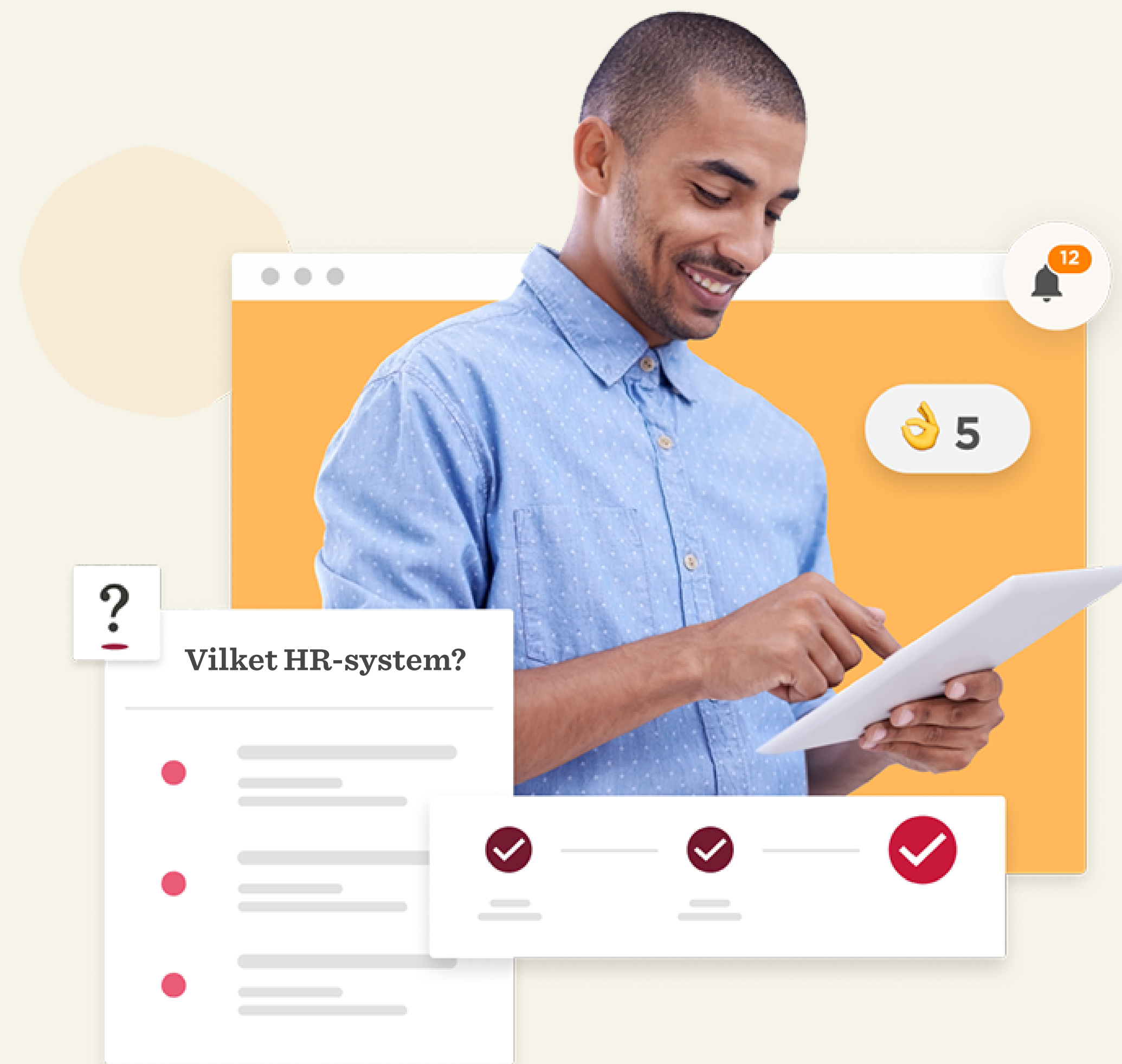


KÖPGUIDE FÖR HR-SYSTEM:

med frågor och checklistor



Introduktion	3
Kan HR-systemet effektivisera era HR-processer?	5
Kan HR-plattformen maximera medarbetarupplevelsen?	7
Kan HR-systemet tillgodose era unika verksamhetsbehov i stor skala?	9
Stärker HR-systemet engagemanget och produktiviteten hos chefer och medarbetare?	11
Ger HR-systemet ökad produktivitet och enklare samarbete?	13
Kan HR-systemet hjälpa er globala, moderna organisation att växa?	15
Varför välja Bob framför andra HR-lösningar?	17

Introduktion

Alla företag genomgår förändringar just nu. Som HR-chef befinner du dig i omvandlingens epicentrum, där du administrerar en postpandemisk personalstyrka som vill ha en ny typ av arbetsliv.

Du måste balansera traditionella företagsprocesser (ersättning, resultatmätning och löner) mot de nyanställdas upplevelser (kultur, kommunikation och gemenskap) och anpassa allt detta efter en global personalstyrka som jobbar på distans, på kontoret eller både och.

Det är här som modern HR tech gör skillnad. De bästa plattformarna idag förstärker de traditionella HR-funktionerna med automation och effektivitet, samtidigt som de är utformade för både HR, chefer och medarbetare.

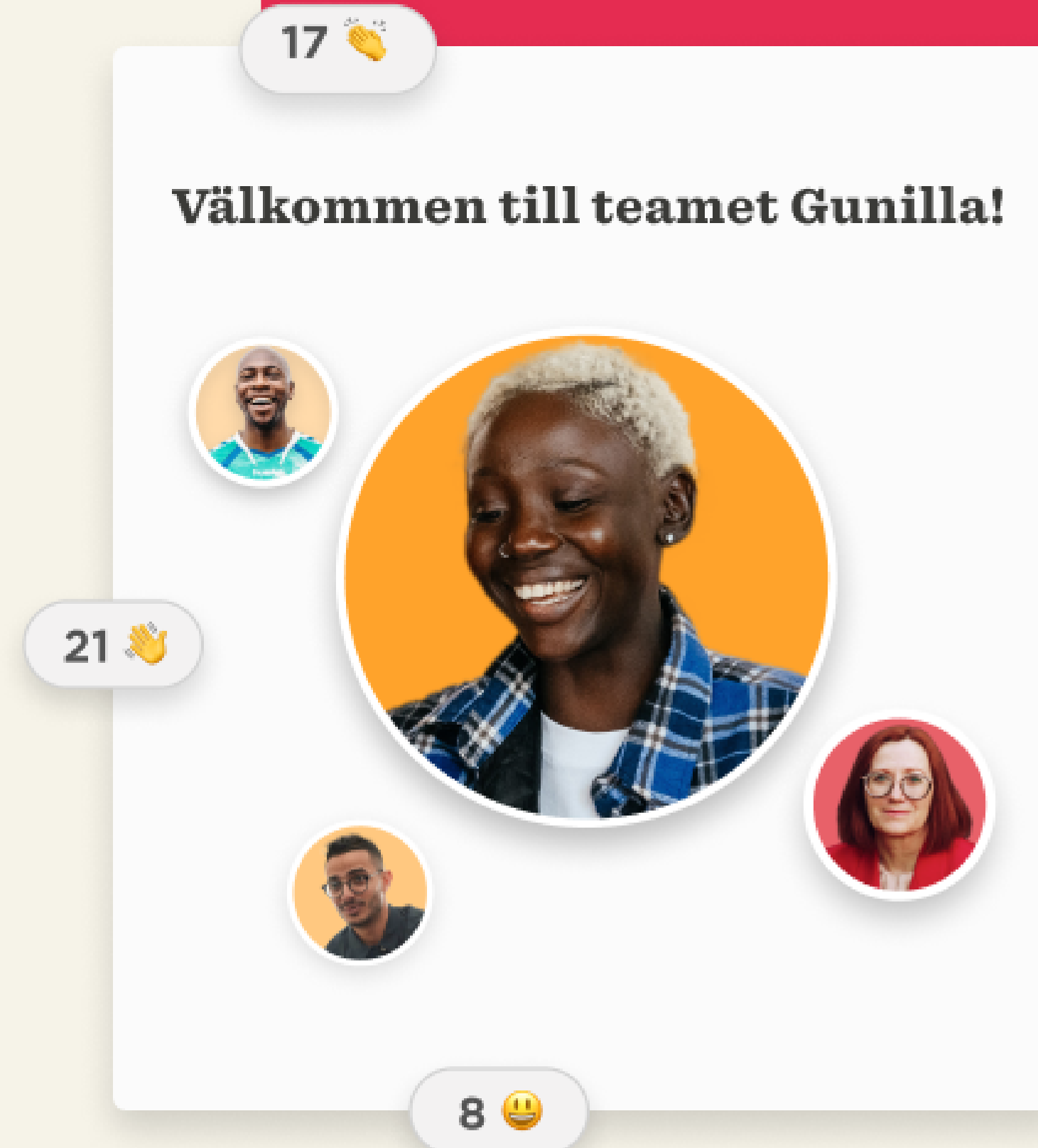
All HR tech är dock inte uppbyggd på samma sätt. Den här guiden beskriver de viktigaste aspekterna vid valet av HR-system och vilka frågor du bör ställa inom varje område. Använd den här guiden för att finjustera din strategi och ställa rätt frågor så att du hittar rätt HR-plattform innan du fattar ett köpbeslut. Du vill ha det bästa HR-systemet som tillgodoser företagets behov idag och imorgon.

**När du jämför olika HR-lösningar kan du ställa
följande frågor för att ta reda på vilket HR-system
som passar bäst för just ditt företag.**

1. Kan HR-systemet effektivisera era HR-processer?

I dynamiska företag måste allt grundläggande HR-arbete vara enkelt och effektivt för att spara värdefull tid och minimera medarbetarnas frustration.

I många företag kan onboarding och tidshantering vara tidsödande och enformigt. En bra HR-plattform bör automatisera och påskynda HR-uppgifter som står i vägen för viktigare initiativ.

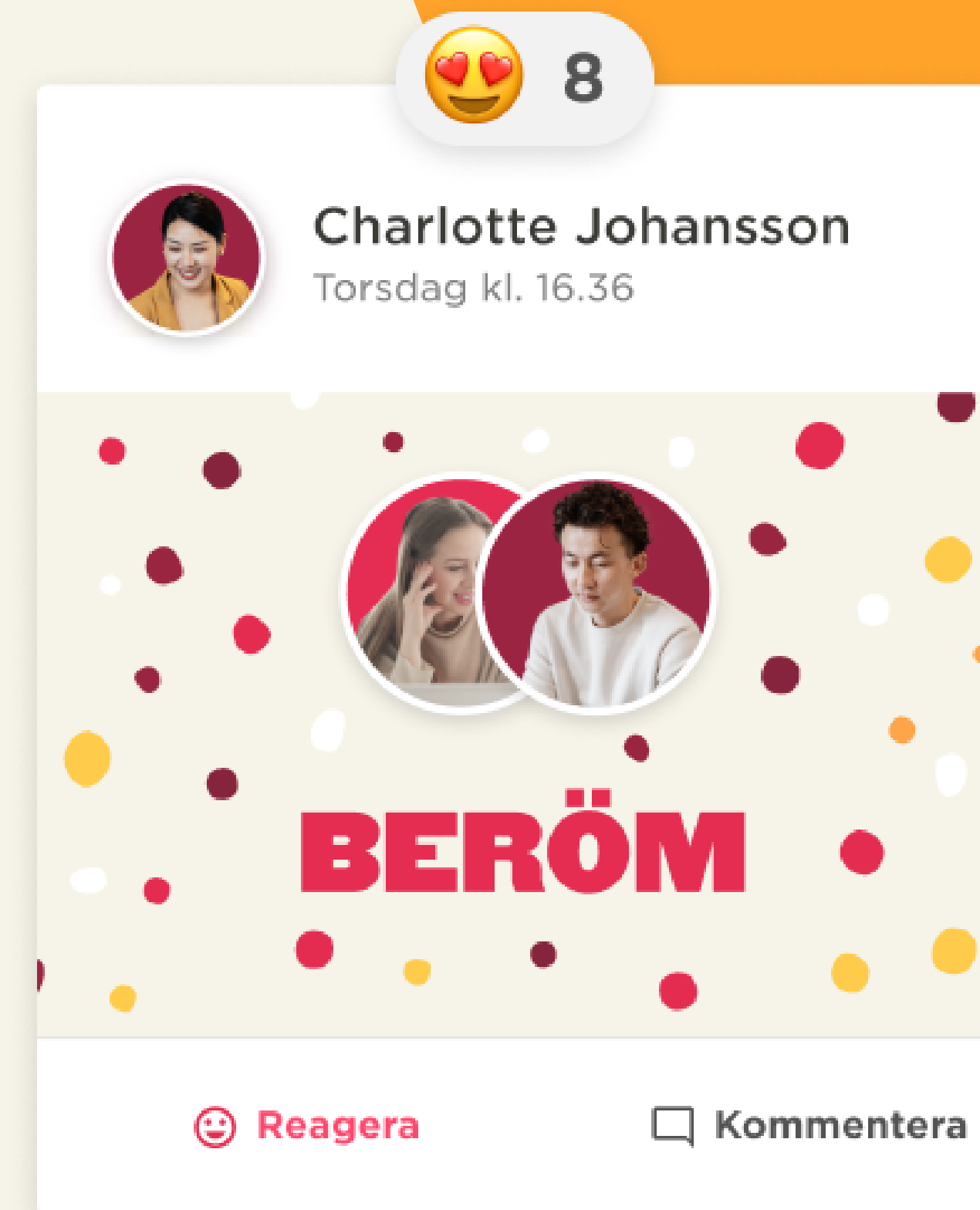


Ta reda på om HR-systemet kan effektivisera alla era HR-processer genom att besvara följande frågor:

Ingår nyckeltal för HR och kompetensanalyser?	☐ Ja ☐ Nej
Har varje medarbetare en personlig profil på samma sätt som i sociala medier?	☐ Ja ☐ Nej
Har varje medarbetare en tidslinje över sitt arbete och sina prestationer i företaget?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det ett dynamiskt medarbetarregister där medarbetare kan grupperas och sorteras efter kompetens, fritidsintressen m.m.?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det ett inbyggt verktyg eller program för hantering av medarbetarnas ersättning och lön?	☐ Ja ☐ Nej

2. Kan HR-plattformen maximera medarbetarupplevelsen?

HR handlar inte längre om antal anställda och hantering av humankapital. Dagens HR-chefer måste skapa en företagskultur som engagerar medarbetarna och får dem att vilja stanna kvar på företaget, och som dessutom främjar nätverkande och ansvarstagande.

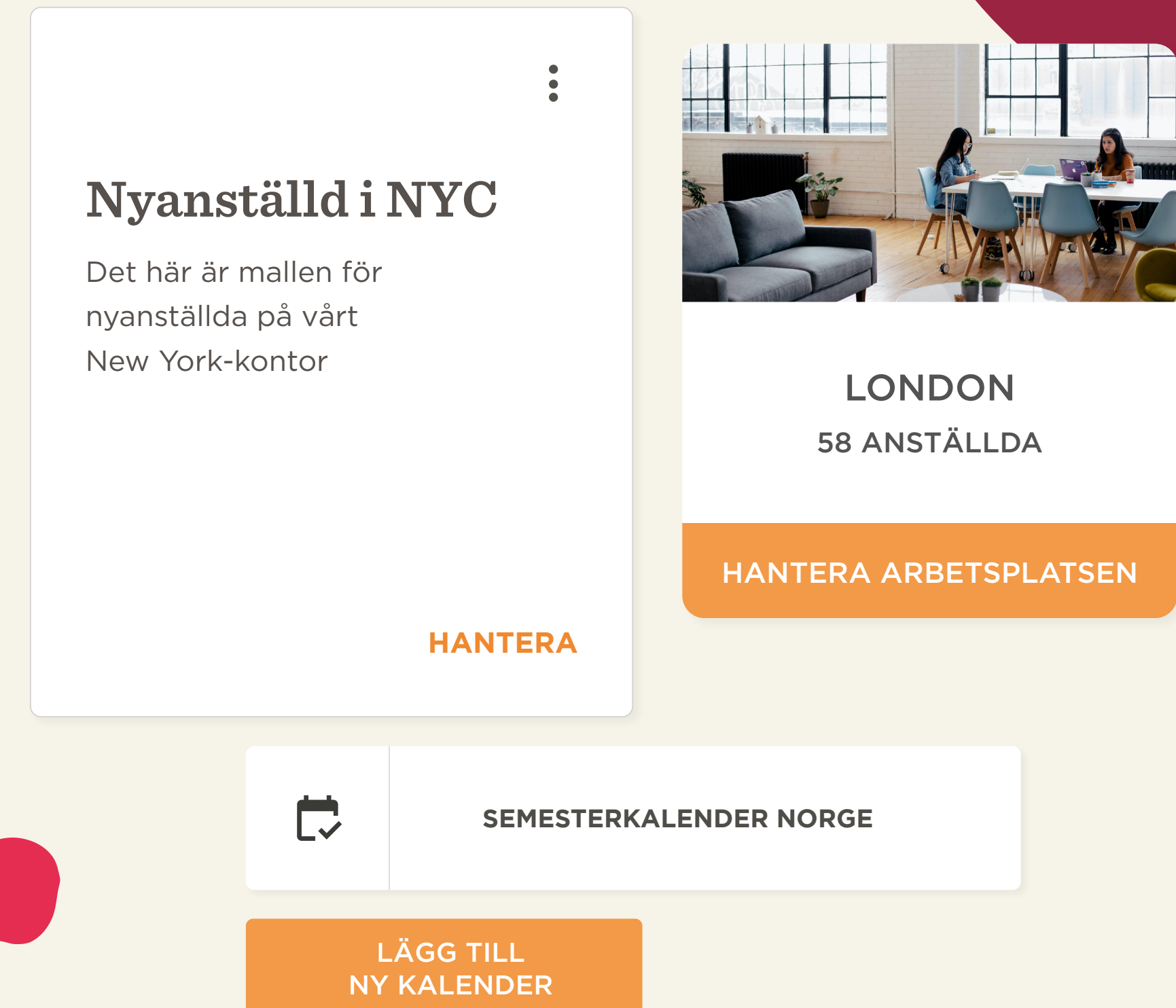


Ta reda på om HR-systemet maximerar medarbetarupplevelsen genom att besvara följande frågor:

Har användargränssnittet en engagerande och sociala medier-liknande design och känsla?	☐ Ja ☐ Nej
Går det att anpassa arbetsflödet för onboarding?	☐ Ja ☐ Nej
Kan man uppmärksamma enskilda medarbetare?	☐ Ja ☐ Nej
Ger systemet en heltäckande bild av medarbetarnas arbete fram till idag?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det aktivitetsgrupper och klubbar där medarbetarna kan umgås och lära känna varandra?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det ett anonymt rapporteringsverktyg där medarbetarna kan berätta om problem?	☐ Ja ☐ Nej

3. Kan HR-systemet tillgodose era unika verksamhetsbehov i stor skala?

Inget företag är det andra likt, och er unika kultur kräver flexibel HR tech som hjälper er att hantera de utmaningar ni ställs inför när företaget växer och förändras. Många HR-lösningar är rigida eller ger begränsad flexibilitet som inte hänger med när företaget växer.



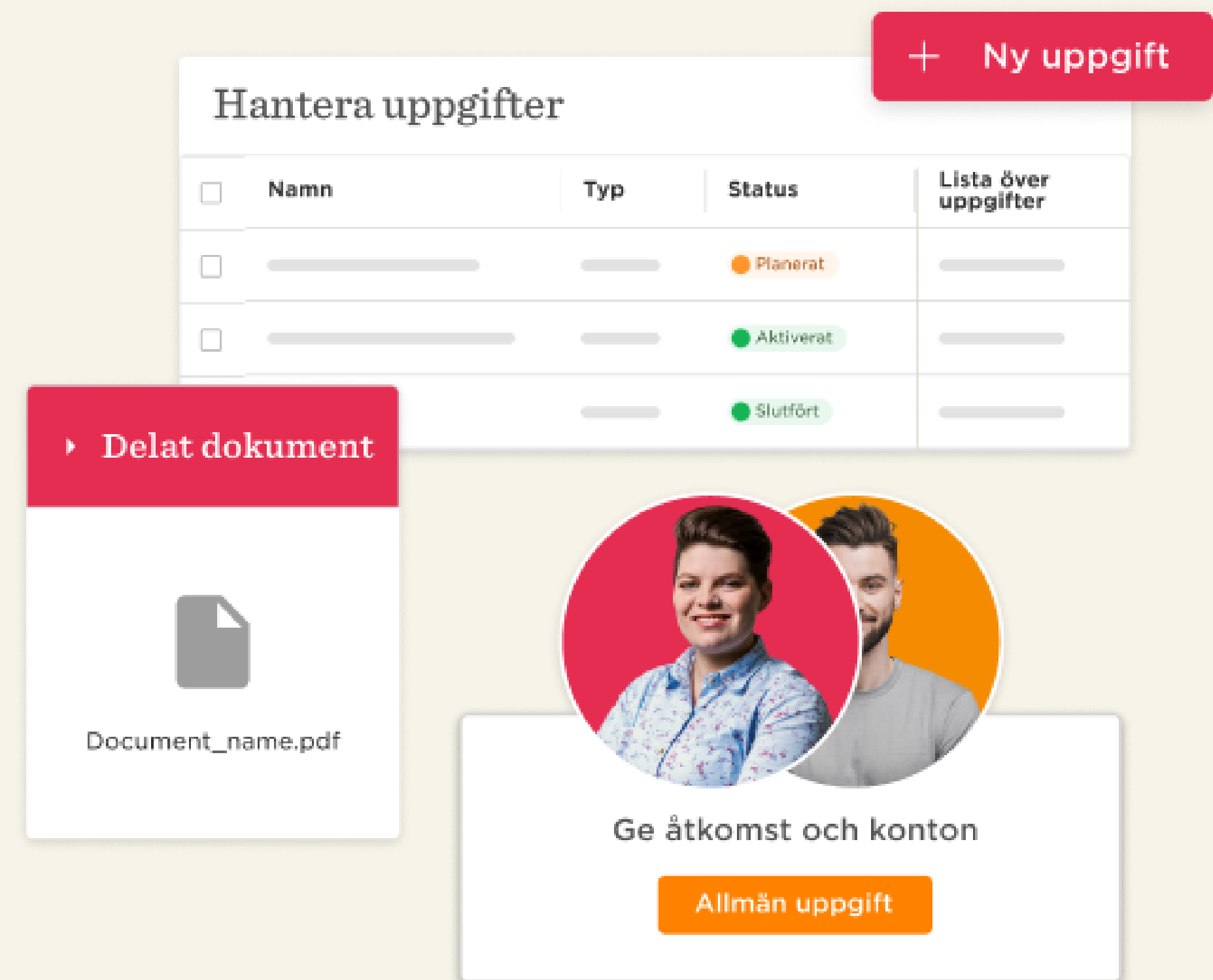
Ta reda på om HR-systemet kan tillgodose era unika verksamhetsbehov i stor skala genom att besvara följande frågor:

Kan HR-funktionerna anpassas efter era behov, nu och i framtiden?	☐ Ja ☐ Nej
Kan systemet växa med företaget och hantera hundratals eller tusentals anställda?	☐ Ja ☐ Nej
Stöder systemet användning av flera olika kalendrar med lokala nationella och religiösa helgdagar?	☐ Ja ☐ Nej
Kan ni schemalägga anpassade rapporter varje dag, vecka eller månad?	☐ Ja ☐ Nej
Går det att lagra konfidentiella personuppgifter på ett säkert sätt och är de lätta att hitta?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det professionella tjänster för anpassning och implementering av plattformen för alla användare?	☐ Ja ☐ Nej

4. Stärker HR-systemet engagemanget och produktiviteten hos chefer och medarbetare?

Sedan distans- och hybridarbete blev det nya normala har det blivit allt viktigare för HR-avdelningarna att stärka och stötta medarbetarna. Medarbetarna måste vara självgående och kunna planera sitt eget arbete, medan cheferna måste kunna interagera med sina team för att främja samarbete och dialog.

En bra HR-plattform ökar produktiviteten och underlättar kommunikation mellan HR, chefer och anställda, oavsett var de befinner sig.



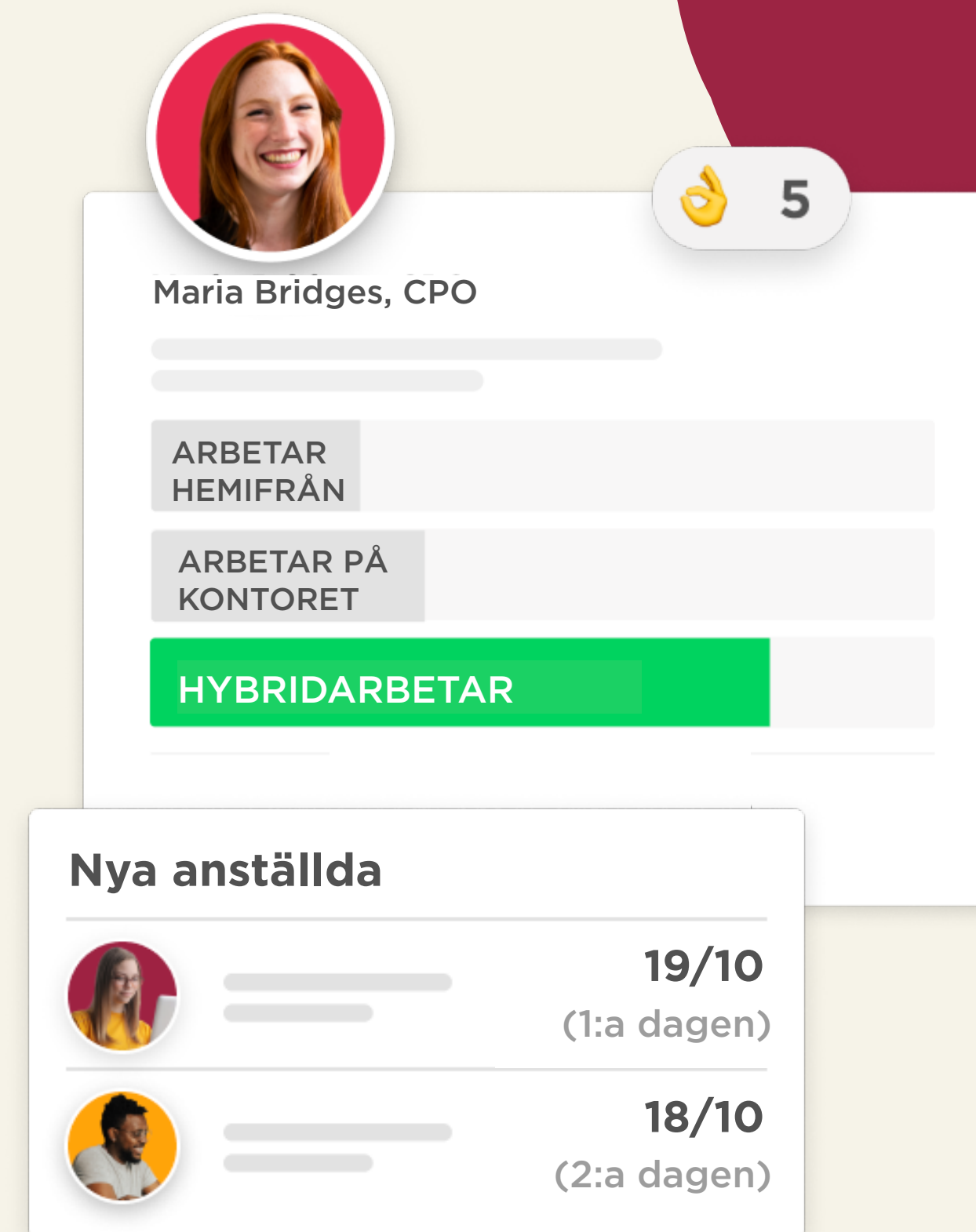
Besvara följande frågor för att ta reda på om HR-systemet stärker chefer och medarbetare med verktyg för produktivitet och samarbete:

Kan medarbetarna få information om sina kollegors status och arbetsplatser?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det en plats där medarbetarna kan läsa om företagets mål, ta del av kulturen och se att deras arbete har betydelse?	☐ Ja ☐ Nej
Har cheferna tillgång till mallar för enskilda möten med anställda som förenklar processer som onboarding, karriärutveckling och prestationsutvärderingar?	☐ Ja ☐ Nej
Kan cheferna sätta mål på avdelningsnivå för sina medarbetare som är kopplade till företagets nyckeltal?	☐ Ja ☐ Nej
Får chefer aktuell information och rapporter om teamets ledighetsstatus?	☐ Ja ☐ Nej
Har cheferna tillgång till information om naturliga avgångar så att de kan förutse den framtida personalomsättningen i sina team?	☐ Ja ☐ Nej

5. Ger HR-systemet ökad produktivitet och enklare samarbete?

Arbetslivet har förändrats i grunden. Idag, när många medarbetare jobbar hemifrån, på distans eller i hybridform, är företag av alla storlekar mer utspridda än någonsin tidigare.

En bra HR-plattform måste hjälpa företagen att hålla kontakten i teamen och få medarbetarna att känna sig delaktiga så att företagskulturen och samarbetet inte påverkas, med minskad produktivitet som följd.



Ta reda på om HR-systemet kan öka produktiviteten och underlätta samarbete genom att besvara följande frågor:

Finns det en inbyggd mobilapp med de funktioner som används mest av medarbetare och chefer?	☐ Ja ☐ Nej
Underlättas rekryteringsprocessen med integrationer eller stöd för de vanligaste rekryteringssystemen?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det inbyggda integrationer för Slack och MS Teams?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det inbyggda integrationer för de fem vanligaste rekryteringssystemen?	☐ Ja ☐ Nej
Går det att integrera med Zapier?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det ett öppet API för kundutveckling?	☐ Ja ☐ Nej

6. Kan HR-systemet hjälpa er globala, moderna organisation att växa?

I dagens arbetsliv finns ofta affärsmöjligheter och kompetens på många olika kontor och arbetsplatser runt om i världen. Global expansion är en nyckel till framgång för många företag, men det kan bli ganska svårhanterligt för HR-ledningen. De måste kunna hantera olika helgdagar, lokal lagstiftning och tidszoner och kommunicera effektivt med medarbetare som sitter utspridda på olika platser.



Ta reda på om HR-systemet kan hjälpa din globala, moderna organisation att växa genom att besvara följande frågor:

Finns det semesterkalendrar och ledighetspolicyer för flera länder?	☐ Ja ☐ Nej
Är det enkelt att navigera mellan olika tidszoner?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det specifika nyhetsflöden för varje kontor och land?	☐ Ja ☐ Nej
Kan systemet anpassas efter lokala seder eller bästa praxis?	☐ Ja ☐ Nej
Är den tekniska supporten tillgänglig minst 16 timmar per dygn, sex dagar i veckan?	☐ Ja ☐ Nej
Kan du interagera både med anställda som sitter på kontoret och med dem som jobbar på distans?	☐ Ja ☐ Nej
Finns det stöd för hybridarbete?	☐ Ja ☐ Nej

Varför välja Bob framför andra HR-lösningar?

Vid en jämförelse mellan Bob och andra HR-plattformar är det tydligt att Bob är rätt val för dagens dynamiska och snabbväxande företag. Inte bara för att Bob är bäst på HR, utan också för att Bobs kulturverktyg skapar kontakt mellan anställda och ger en fantastisk användarupplevelse till alla medarbetare, var de än befinner sig.

Bob sätter medarbetarna i centrum med verktyg som skapar kontakt mellan dem som sitter på kontoret och dem som jobbar på distans. Det innovativa gränssnittet har en mänsklig, rolig känsla. Detta gör Bob roligare och mer intuitiv att använda än andra HR-lösningar. Bob skapar en välkomnande miljö som inspirerar medarbetare att bygga goda arbetsrelationer

och hålla kontakten med företaget, vare sig de arbetar på kontoret eller hemifrån. Till skillnad från andra system är implementeringen och den dagliga användningen av Bob intuitiv och kräver inga tekniska kunskaper.

HiBob vet att några av de jobbigaste arbetsuppgifterna för många anställda kan vara HR-relaterade.

Bobs användargränssnitt, automatiska processer och integrationer med ledande externa verktyg förenklar administrativa uppgifter för alla i organisationen och gör de simplaste arbetsuppgifter trevliga, intuitiva och engagerande.



Daniel Alund

Chief People Officer
Happy Socks

”Vi ville ha något molnbaserat och lättillgängligt, vars utseende och känsla verkligen speglar vår kultur, eftersom jag tror att det kommer att öka användningen.”

Du tar tilldelats
ett nytt mål

VISA I BOB

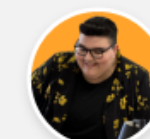
Club-Ansicht

4+



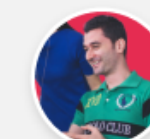
KREATIV
2 % (3)

12+



BLOGGNING
3 % (4)

20+

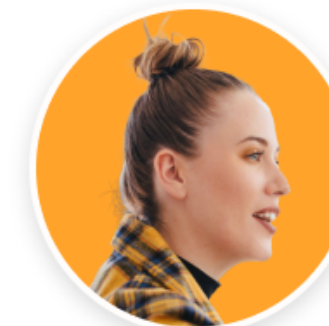


KODNING
19 % (25)

👏 14



Har tilldelats
Anna Martinsson



5



Instämmer
verkligen

Vill du titta närmare på Bob?



För mer information om HiBob och våra datadrivna verktyg, kontakta oss på contact@hibob.com

TITTA PÅ EN 3-MINUTERSVIDEO HÄR.

NEW YORK

205 Hudson St.
New York, NY 10013

LONDON

Boundary House
91-93 Charterhouse St.
London EC1M 6HR, UK

AMSTERDAM

Weesperstraat 61-105
1018 VN Amsterdam
Nederländerna

SYDNEY

Redlich, Level 65
19 Martin Place
Sydney NSW 2000

TEL AVIV

28 Ben Avigdor St.
Tel Aviv 6721848